



ICPREV

Instituto Canoinhense de Previdência

**ICPREV – CANOINHAS/SC
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	15
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	17
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	20
9. Parecer Atuarial.....	22

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **ICPREV - Instituto Canoinhense de Previdência**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Canoinhas - SC** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

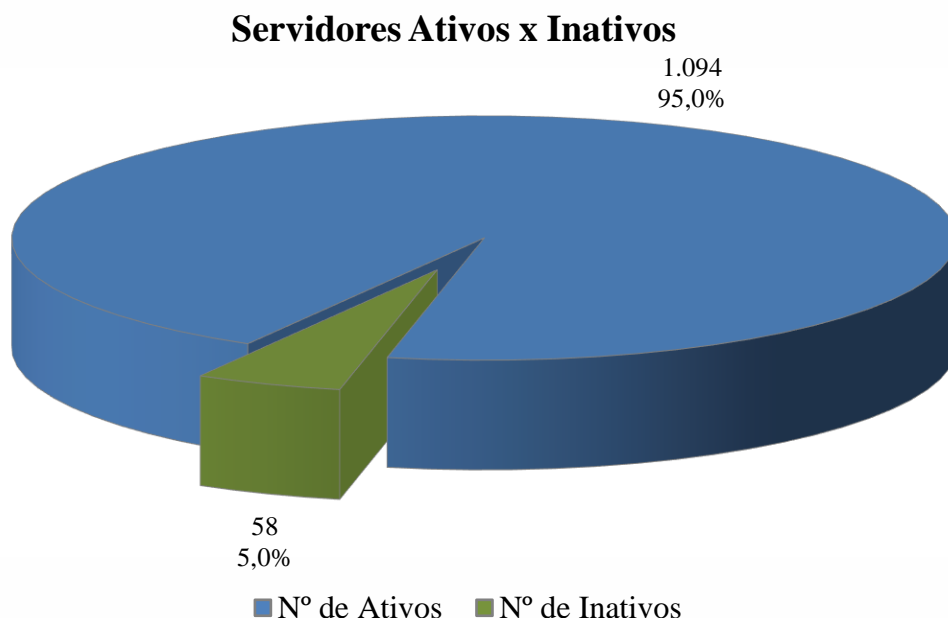
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.094	58	1.152
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.456,98	4.598,72	2.564,81

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

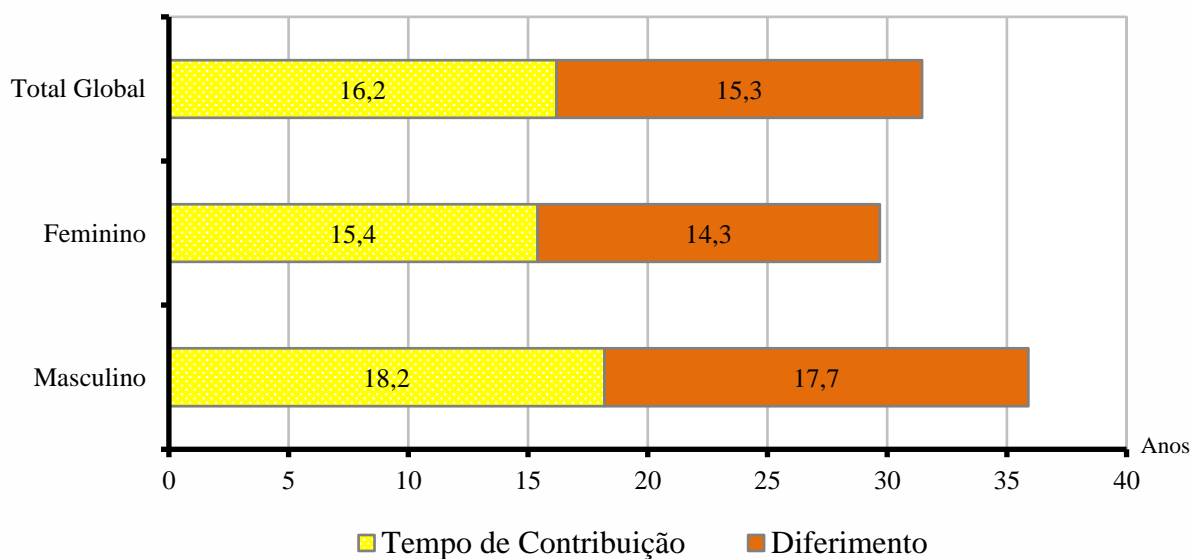
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	311	783	1.094
Idade Média	43,6	41,8	42,3
Tempo de INSS Anterior	7,1	6,4	6,6
Tempo de Serviço Público	11,1	9,0	9,6
Tempo de Serviço Total	18,2	15,4	16,2
Diferimento Médio (*)	17,7	14,3	15,3
Remuneração Média (R\$)	2.138,42	2.583,50	2.456,98

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

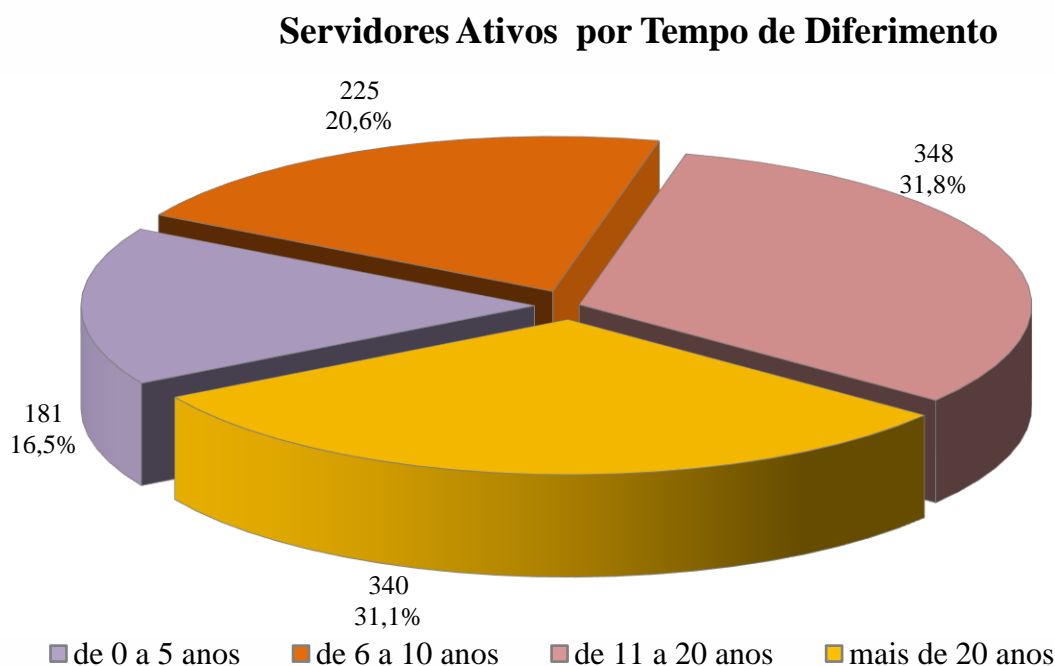
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	12	43	55
Idade Média	59,0	55,0	55,9
Tempo de Serviço Total	37,1	28,3	30,3
Remuneração Média (R\$)	3.548,74	3.662,91	3.638,00

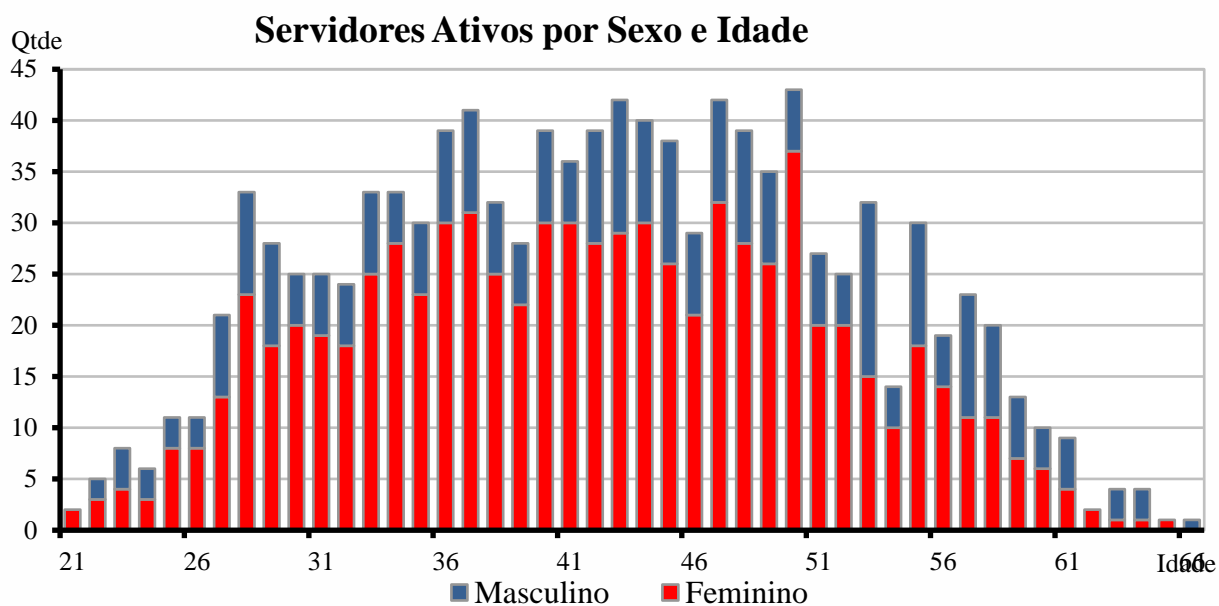
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



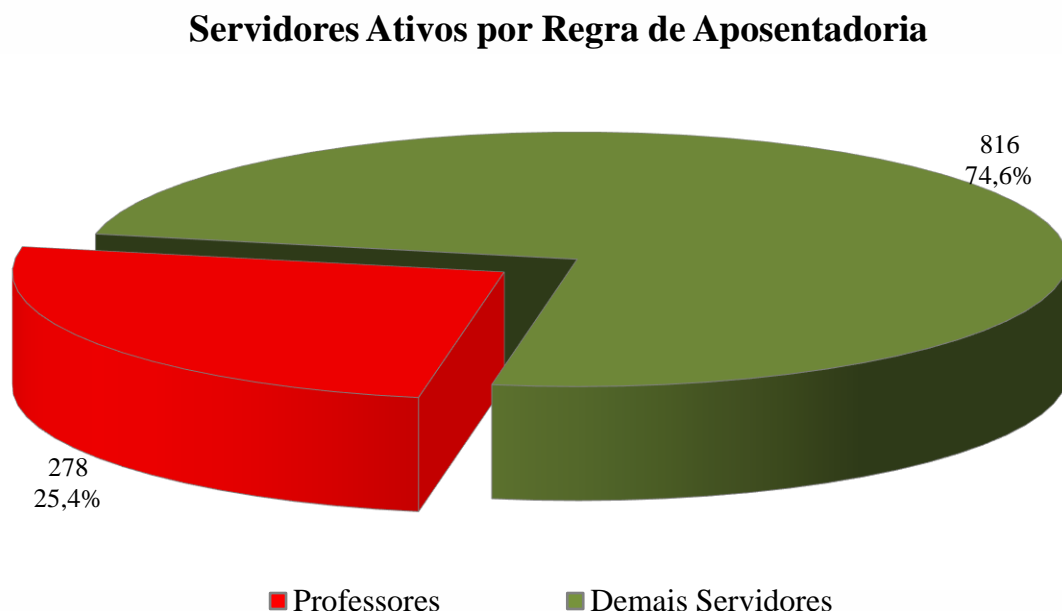
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – *Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – *Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



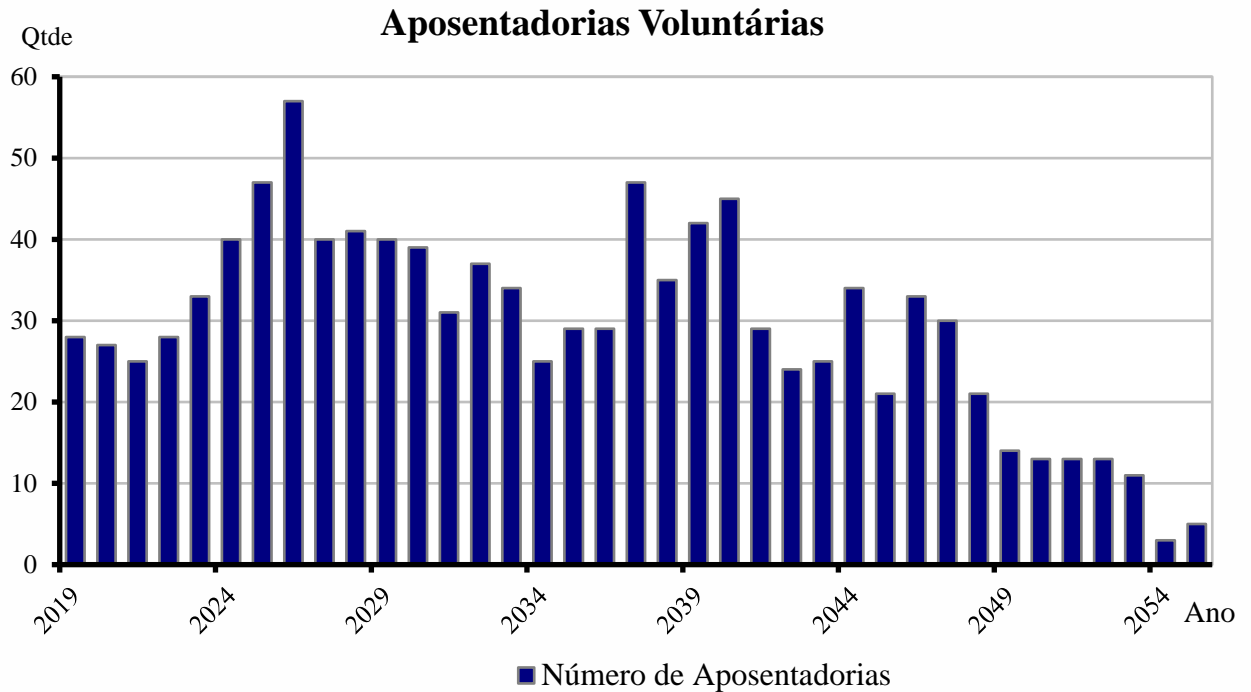
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	11	7	10	28	1.066
2019	11	3	13	27	1.039
2020	10	7	8	25	1.014
2021	15	4	9	28	986
2022	18	4	11	33	953
2023	16	13	11	40	913
2024	13	13	21	47	866
2025	23	15	19	57	809
2026	15	11	14	40	769
2027	16	12	13	41	728
2028	11	15	14	40	688
2029	14	13	12	39	649
2030	14	3	14	31	618
2031	20	8	9	37	581
2032	13	10	11	34	547
2033	12	5	8	25	522
2034	15	8	6	29	493
2035	15	7	7	29	464
2036	21	11	15	47	417
2037	21	6	8	35	382
2038	27	14	1	42	340
2039	23	13	9	45	295
2040	18	7	4	29	266
2041	16	5	3	24	242
2042	18	5	2	25	217
2043	25	6	3	34	183
2044	19	2	0	21	162
2045	24	7	2	33	129
2046	27	3	0	30	99
2047	17	4	0	21	78
2048	13	1	0	14	64
2049	12	1	0	13	51
2050	12	1	0	13	38
2051	13	0	0	13	25
2052	11	0	0	11	14
2053	3	0	0	3	11
2054	5	0	0	5	6
2055	2	0	0	2	4
2056	4	0	0	4	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
Total	593	244	257	1.094	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Tempo de Contribuição	Quantidade	1	25	26
	Idade Média	59,0	57,4	57,4
	Benef. Médio (R\$)	1.756,05	4.275,82	4.178,90
Idade	Quantidade	0	3	3
	Idade Média	0,0	64,3	64,3
	Benef. Médio (R\$)	0,00	1.617,76	1.617,76
Especial	Quantidade	1	26	27
	Idade Média	59,0	53,8	54,0
	Benef. Médio (R\$)	6.806,97	5.455,93	5.505,97
Pensionistas	Quantidade	1	1	2
	Idade Média	48,0	46,0	47,0
	Benef. Médio (R\$)	2.313,51	2.246,11	2.279,81
Total Geral	Quantidade	3	55	58
	Idade Média	55,3	55,9	55,8
	Benef. Médio (R\$)	3.625,51	4.651,80	4.598,72

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:

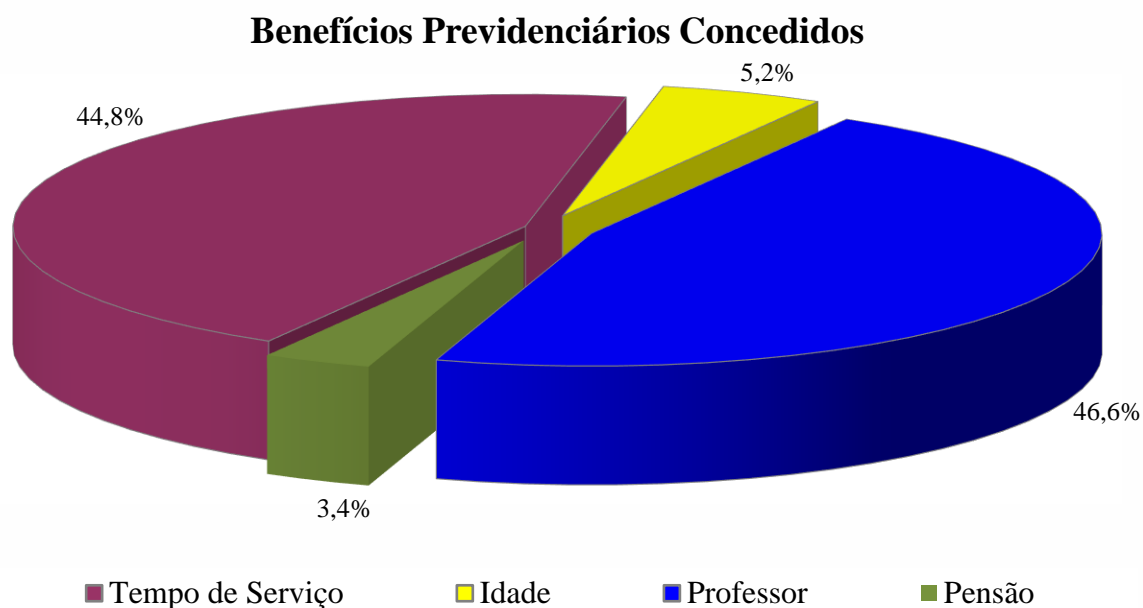
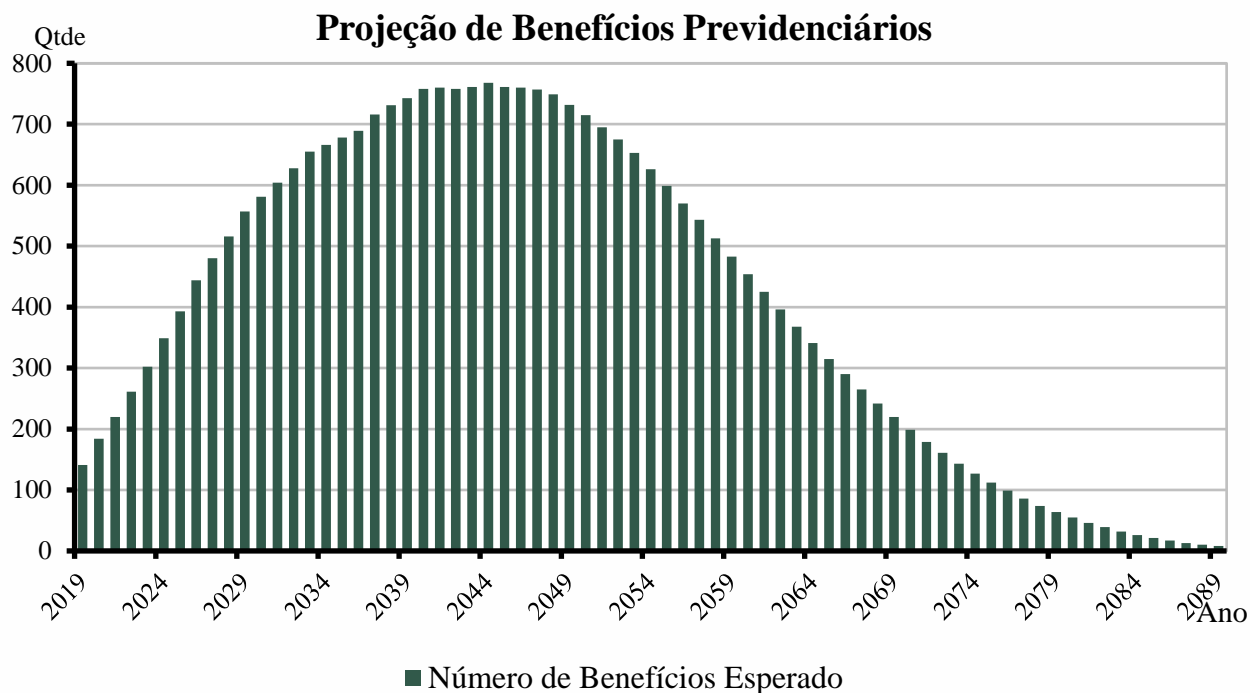


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = PA

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME

ME = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

RMI = ME.TC/CP

ME = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = ME.TC/CP$

ME = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = ME$

ME = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = PA$

Se $PA < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PA - T)$

Se $PA > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = PI$

Se $PI < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$RMI = T + 70\%.(PI - T)$

Se $PI > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

PI = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

RMI = R\$ 45,00

se $P_A < R\$ 877,67$

RMI = R\$ 31,71

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

RMI = P_A

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

RMI = P_A

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

RMI = P_A

5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,50% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,50% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.



5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,48% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS	VALOR (em R\$)
Valor do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação	24.537.822,31
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
a) Prefeitura - Contribuição sobre Folha de Ativos e Inativos	19,50%
<i>Contribuição Normal</i>	17,50%
<i>Custeio Administrativo</i>	2,00%
b) Servidores Ativos	11,00%
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).

7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	40.424.212,09	13,42%	
2) Pensão por Morte	787.273,18	0,26%	
3) Reversão em Pensão	3.172.371,34	1,05%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	44.383.856,61	14,73%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	85.227.366,65	28,29%	5,98%
6) Aposentadoria do Professor	82.554.888,38	27,40%	5,93%
7) Aposentadoria por Idade	18.316.807,65	6,08%	1,50%
8) Reversão em Pensão	14.799.136,28	4,91%	1,14%
9) Pensão por Morte de Ativo	8.633.745,80	2,87%	1,70%
10) Pensão por Morte de Inválido	394.227,05	0,13%	0,07%
11) Aposentadoria por Invalidez	5.848.999,93	1,94%	1,11%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	215.775.171,74	71,62%	17,43%
16) Custo Total VABF (4+15)	260.159.028,35	86,35%	
Valor Atual da Folha Futura	301.269.566,93		

Observação: Nesta avaliação consideramos que os benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade são custeados diretamente pelo órgão de origem do servidor ativo.

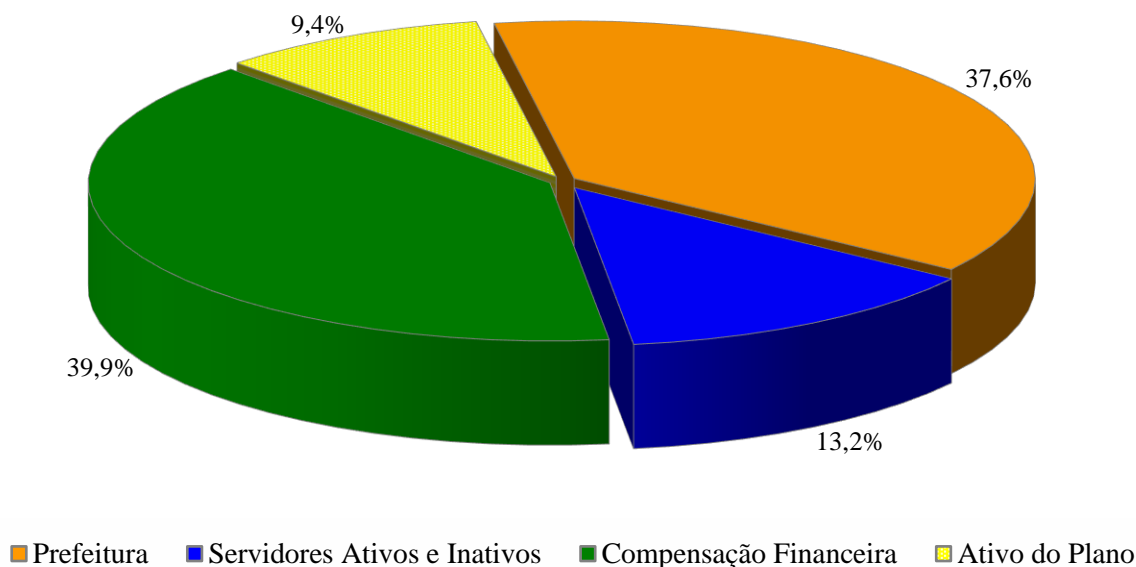
7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
Custo Total - VABF	260.159.028,35	86,35%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>104.324.049,66</i>	<i>34,63%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>1.313.487,59</i>	<i>0,44%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>33.139.652,36</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)</i>	<i>52.722.174,21</i>	<i>17,50%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)</i>	<i>45.527.829,96</i>	<i>15,11%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>24.537.822,31</i>	<i>8,14%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	1.405.987,74	0,47%

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	12.860.140,56	4.701.913,69	8.158.226,87	32.696.049,18
2020	14.094.773,04	6.128.998,03	7.965.775,01	40.661.824,19
2021	15.234.718,98	7.338.969,53	7.895.749,45	48.557.573,64
2022	16.451.610,14	8.694.683,47	7.756.926,67	56.314.500,31
2023	17.665.315,13	10.070.925,15	7.594.389,98	63.908.890,29
2024	18.943.590,29	11.638.567,51	7.305.022,78	71.213.913,07
2025	20.018.946,47	13.098.647,36	6.920.299,11	78.134.212,18
2026	21.231.670,50	14.807.303,73	6.424.366,77	84.558.578,95
2027	22.074.826,59	15.988.337,97	6.086.488,62	90.645.067,58
2028	22.905.329,46	17.194.789,94	5.710.539,52	96.355.607,10
2029	23.694.022,90	18.570.098,35	5.123.924,55	101.479.531,65
2030	24.233.155,00	19.356.698,41	4.876.456,59	106.355.988,24
2031	24.658.824,37	20.139.667,87	4.519.156,50	110.875.144,74
2032	25.154.785,44	20.944.018,92	4.210.766,52	115.085.911,27
2033	25.491.099,27	21.823.071,54	3.668.027,73	118.753.938,99
2034	25.694.523,28	22.194.187,85	3.500.335,43	122.254.274,43
2035	25.871.227,29	22.602.970,55	3.268.256,74	125.522.531,17
2036	26.034.231,11	22.980.170,69	3.054.060,42	128.576.591,59
2037	26.082.192,77	23.860.562,72	2.221.630,05	130.798.221,64
2038	26.056.910,76	24.360.681,99	1.696.228,77	132.494.450,41
2039	25.929.629,23	24.788.614,51	1.141.014,72	133.635.465,13
2040	25.714.301,14	25.283.064,97	431.236,17	134.066.701,30
2041	25.422.880,00	25.340.206,95	82.673,05	134.149.374,35
2042	25.088.960,80	25.278.696,18	-189.735,38	133.959.638,97
2043	24.667.075,33	25.378.397,95	-711.322,62	133.248.316,35
2044	24.141.933,20	25.623.019,38	-1.481.086,18	131.767.230,17
2045	23.593.583,85	25.362.773,90	-1.769.190,05	129.998.040,12
2046	22.962.923,31	25.338.566,53	-2.375.643,22	127.622.396,90
2047	22.272.107,00	25.227.180,32	-2.955.073,32	124.667.323,58
2048	21.520.073,16	24.962.572,66	-3.442.499,50	121.224.824,07
2049	20.752.470,80	24.398.410,26	-3.645.939,46	117.578.884,61
2050	19.952.256,94	23.837.201,22	-3.884.944,28	113.693.940,33
2051	19.129.612,95	23.175.759,48	-4.046.146,53	109.647.793,80
2052	18.275.256,82	22.513.186,82	-4.237.930,00	105.409.863,81
2053	17.401.357,79	21.775.211,36	-4.373.853,57	101.036.010,24
2054	16.545.535,92	20.876.775,28	-4.331.239,36	96.704.770,88
2055	15.681.777,77	19.976.823,60	-4.295.045,83	92.409.725,05
2056	14.829.743,12	19.021.179,72	-4.191.436,60	88.218.288,45

Continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	13.976.288,11	18.095.019,91	-4.118.731,80	84.099.556,65
2058	13.149.900,44	17.101.401,28	-3.951.500,84	80.148.055,81
2059	12.341.517,88	16.111.579,02	-3.770.061,14	76.377.994,67
2060	11.555.094,17	15.130.091,24	-3.574.997,07	72.802.997,60
2061	10.794.454,74	14.161.398,31	-3.366.943,57	69.436.054,03
2062	10.063.207,17	13.209.843,69	-3.146.636,52	66.289.417,51
2063	9.364.725,97	12.279.620,06	-2.914.894,09	63.374.523,42
2064	8.702.073,28	11.374.564,55	-2.672.491,27	60.702.032,15
2065	8.077.818,06	10.498.029,89	-2.420.211,83	58.281.820,32
2066	7.494.079,96	9.652.946,19	-2.158.866,23	56.122.954,09
2067	6.952.486,73	8.841.750,53	-1.889.263,80	54.233.690,29
2068	6.454.180,28	8.066.474,88	-1.612.294,60	52.621.395,69
2069	6.000.028,26	7.328.890,65	-1.328.862,39	51.292.533,29
2070	5.590.580,00	6.630.491,53	-1.039.911,53	50.252.621,76
2071	5.226.031,33	5.972.305,66	-746.274,33	49.506.347,43
2072	4.906.210,36	5.354.861,14	-448.650,78	49.057.696,64
2073	4.630.515,48	4.778.241,04	-147.725,56	48.909.971,08
2074	4.397.889,20	4.242.066,58	155.822,62	49.065.793,70
2075	4.206.867,53	3.745.547,59	461.319,94	49.527.113,64
2076	4.055.772,35	3.287.665,54	768.106,81	50.295.220,45
2077	3.942.908,40	2.867.318,36	1.075.590,04	51.370.810,49
2078	3.866.644,82	2.483.314,05	1.383.330,77	52.754.141,25
2079	3.825.529,65	2.134.494,60	1.691.035,05	54.445.176,30
2080	3.818.235,29	1.819.696,48	1.998.538,81	56.443.715,12
2081	3.843.404,88	1.537.509,50	2.305.895,38	58.749.610,50
2082	3.899.688,51	1.286.311,34	2.613.377,17	61.362.987,67
2083	3.985.815,06	1.064.358,61	2.921.456,45	64.284.444,12
2084	4.100.702,52	869.983,42	3.230.719,10	67.515.163,21
2085	4.243.439,58	701.557,21	3.541.882,37	71.057.045,59
2086	4.413.232,87	557.371,87	3.855.861,00	74.912.906,59
2087	4.609.380,30	435.582,53	4.173.797,77	79.086.704,36
2088	4.831.234,61	334.197,14	4.497.037,47	83.583.741,83
2089	5.078.222,09	251.080,64	4.827.141,45	88.410.883,28
2090	5.349.916,31	184.117,37	5.165.798,94	93.576.682,22
2091	5.646.091,35	131.351,13	5.514.740,22	99.091.422,44
2092	5.966.680,06	90.845,97	5.875.834,09	104.967.256,53
2093	6.311.781,00	60.701,27	6.251.079,73	111.218.336,26
2094	6.681.673,37	39.105,03	6.642.568,34	117.860.904,60

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **ICPREV – Instituto Canoinhense de Previdência**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

Foi calculada de acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social (INSS) e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Como o ICPREV é um RPPS novo, criado por lei municipal apenas em 29 de abril de 2016, todo o tempo anterior dos servidores vinculados é passível de compensação financeira. Além disso, a administração promoveu um levantamento completo de vínculos anteriores a data de admissão e portanto, a estimativa de 40,10% de compensação em relação ao custo total do plano é perfeitamente justificável.



Comparativo de Resultados

Item	dez/16	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	1.126	1.070	1.094
Média da Remuneração do Ativo	2.345,03	2.422,88	2.456,98
Número de Beneficiários	1	40	58
Valor Médio dos Benefícios	1.996,23	4.701,41	4.598,72
Custo Total do Plano em R\$	208.615.332,27	231.499.835,93	260.159.028,35
Superávit Atuarial em R\$	1.092.805,81	668.706,58	1.405.987,74
Superávit em % Folha	0,34%	0,22%	0,47%
Investimentos do Plano em R\$	3.103.746,41	14.794.263,59	24.537.822,31

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a concessão de novos benefícios previdenciários, bem como a excelente evolução dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 260,159 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 261,565 milhões e, portanto, indicam um superávit atuarial de R\$ 1,405 milhão.

Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de custeio vigor.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,50% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,50% será destinado ao custeio previdenciário.



Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,48% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 27 de março de 2019.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

ICPREV – Instituto Canoinhense de Previdência

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	24.537.822,31
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	36.273.853,24
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	44.383.856,61
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	7.767.174,91
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	324.969,02
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	17.859,44
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	-13.142.018,67
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	215.775.171,74
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	90.482.829,26
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	34.110.311,49
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	104.324.049,66
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	1.405.987,74
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	1.405.987,74



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CANOINHAS

RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2018 a 2093

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	24.537.822,31
2019	12.860.140,56	4.701.913,69	8.158.226,87	32.696.049,18
2020	14.094.773,04	6.128.998,03	7.965.775,01	40.661.824,19
2021	15.234.718,98	7.338.969,53	7.895.749,45	48.557.573,64
2022	16.451.610,14	8.694.683,47	7.756.926,67	56.314.500,31
2023	17.665.315,13	10.070.925,15	7.594.389,98	63.908.890,29
2024	18.943.590,29	11.638.567,51	7.305.022,78	71.213.913,07
2025	20.018.946,47	13.098.647,36	6.920.299,11	78.134.212,18
2026	21.231.670,50	14.807.303,73	6.424.366,77	84.558.578,95
2027	22.074.826,59	15.988.337,97	6.086.488,62	90.645.067,58
2028	22.905.329,46	17.194.789,94	5.710.539,52	96.355.607,10
2029	23.694.022,90	18.570.098,35	5.123.924,55	101.479.531,65
2030	24.233.155,00	19.356.698,41	4.876.456,59	106.355.988,24
2031	24.658.824,37	20.139.667,87	4.519.156,50	110.875.144,74
2032	25.154.785,44	20.944.018,92	4.210.766,52	115.085.911,27
2033	25.491.099,27	21.823.071,54	3.668.027,73	118.753.938,99
2034	25.694.523,28	22.194.187,85	3.500.335,43	122.254.274,43
2035	25.871.227,29	22.602.970,55	3.268.256,74	125.522.531,17
2036	26.034.231,11	22.980.170,69	3.054.060,42	128.576.591,59
2037	26.082.192,77	23.860.562,72	2.221.630,05	130.798.221,64
2038	26.056.910,76	24.360.681,99	1.696.228,77	132.494.450,41
2039	25.929.629,23	24.788.614,51	1.141.014,72	133.635.465,13
2040	25.714.301,14	25.283.064,97	431.236,17	134.066.701,30
2041	25.422.880,00	25.340.206,95	82.673,05	134.149.374,35
2042	25.088.960,80	25.278.696,18	(189.735,38)	133.959.638,97
2043	24.667.075,33	25.378.397,95	(711.322,62)	133.248.316,35
2044	24.141.933,20	25.623.019,38	(1.481.086,18)	131.767.230,17
2045	23.593.583,85	25.362.773,90	(1.769.190,05)	129.998.040,12
2046	22.962.923,31	25.338.566,53	(2.375.643,22)	127.622.396,90
2047	22.272.107,00	25.227.180,32	(2.955.073,32)	124.667.323,58
2048	21.520.073,16	24.962.572,66	(3.442.499,50)	121.224.824,07
2049	20.752.470,80	24.398.410,26	(3.645.939,46)	117.578.884,61
2050	19.952.256,94	23.837.201,22	(3.884.944,28)	113.693.940,33
2051	19.129.612,95	23.175.759,48	(4.046.146,53)	109.647.793,80
2052	18.275.256,82	22.513.186,82	(4.237.930,00)	105.409.863,81
2053	17.401.357,79	21.775.211,36	(4.373.853,57)	101.036.010,24
2054	16.545.535,92	20.876.775,28	(4.331.239,36)	96.704.770,88
2055	15.681.777,77	19.976.823,60	(4.295.045,83)	92.409.725,05
2056	14.829.743,12	19.021.179,72	(4.191.436,60)	88.218.288,45

Continua...

...Continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	13.976.288,11	18.095.019,91	(4.118.731,80)	84.099.556,65
2058	13.149.900,44	17.101.401,28	(3.951.500,84)	80.148.055,81
2059	12.341.517,88	16.111.579,02	(3.770.061,14)	76.377.994,67
2060	11.555.094,17	15.130.091,24	(3.574.997,07)	72.802.997,60
2061	10.794.454,74	14.161.398,31	(3.366.943,57)	69.436.054,03
2062	10.063.207,17	13.209.843,69	(3.146.636,52)	66.289.417,51
2063	9.364.725,97	12.279.620,06	(2.914.894,09)	63.374.523,42
2064	8.702.073,28	11.374.564,55	(2.672.491,27)	60.702.032,15
2065	8.077.818,06	10.498.029,89	(2.420.211,83)	58.281.820,32
2066	7.494.079,96	9.652.946,19	(2.158.866,23)	56.122.954,09
2067	6.952.486,73	8.841.750,53	(1.889.263,80)	54.233.690,29
2068	6.454.180,28	8.066.474,88	(1.612.294,60)	52.621.395,69
2069	6.000.028,26	7.328.890,65	(1.328.862,39)	51.292.533,29
2070	5.590.580,00	6.630.491,53	(1.039.911,53)	50.252.621,76
2071	5.226.031,33	5.972.305,66	(746.274,33)	49.506.347,43
2072	4.906.210,36	5.354.861,14	(448.650,78)	49.057.696,64
2073	4.630.515,48	4.778.241,04	(147.725,56)	48.909.971,08
2074	4.397.889,20	4.242.066,58	155.822,62	49.065.793,70
2075	4.206.867,53	3.745.547,59	461.319,94	49.527.113,64
2076	4.055.772,35	3.287.665,54	768.106,81	50.295.220,45
2077	3.942.908,40	2.867.318,36	1.075.590,04	51.370.810,49
2078	3.866.644,82	2.483.314,05	1.383.330,77	52.754.141,25
2079	3.825.529,65	2.134.494,60	1.691.035,05	54.445.176,30
2080	3.818.235,29	1.819.696,48	1.998.538,81	56.443.715,12
2081	3.843.404,88	1.537.509,50	2.305.895,38	58.749.610,50
2082	3.899.688,51	1.286.311,34	2.613.377,17	61.362.987,67
2083	3.985.815,06	1.064.358,61	2.921.456,45	64.284.444,12
2084	4.100.702,52	869.983,42	3.230.719,10	67.515.163,21
2085	4.243.439,58	701.557,21	3.541.882,37	71.057.045,59
2086	4.413.232,87	557.371,87	3.855.861,00	74.912.906,59
2087	4.609.380,30	435.582,53	4.173.797,77	79.086.704,36
2088	4.831.234,61	334.197,14	4.497.037,47	83.583.741,83
2089	5.078.222,09	251.080,64	4.827.141,45	88.410.883,28
2090	5.349.916,31	184.117,37	5.165.798,94	93.576.682,22
2091	5.646.091,35	131.351,13	5.514.740,22	99.091.422,44
2092	5.966.680,06	90.845,97	5.875.834,09	104.967.256,53
2093	6.311.781,00	60.701,27	6.251.079,73	111.218.336,26

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	1.094
Folha Salarial de Ativos	R\$ 2.687.931,73
Idade Média de Ativos	42,3 anos
Nº de Servidores Inativos	58
Folha dos Inativos	R\$ 266.725,51
Idade Média de Inativos	55,8 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,48% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	301.269.566,93	0,00	301.269.566,93
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	24.537.822,31	0,00	24.537.822,31
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	24.537.822,31	0,00	24.537.822,31
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	44.041.028,15	0,00	44.041.028,15
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	44.383.856,61	0,00	44.383.856,61
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	43.596.583,43	0,00	43.596.583,43
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	787.273,18	0,00	787.273,18
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	342.828,46	0,00	342.828,46
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	342.828,46	0,00	342.828,46
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	-20.909.193,58	0,00	-20.909.193,58
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	215.775.171,74	0,00	215.775.171,74
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	103.544.174,30	0,00	103.544.174,30
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	82.554.888,38	0,00	82.554.888,38
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	5.848.999,93	0,00	5.848.999,93
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	8.633.745,80	0,00	8.633.745,80
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	15.193.363,33	0,00	15.193.363,33
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	236.684.365,32	0,00	236.684.365,32
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	98.250.004,17	0,00	98.250.004,17
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	33.139.652,36	0,00	33.139.652,36
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	906.045,08	0,00	906.045,08
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	64.614,05	0,00	64.614,05
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	104.324.049,66	0,00	104.324.049,66
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	0,00	0,00	0,00
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	1.405.987,74	0,00	1.405.987,74
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	1.405.987,74	0,00	1.405.987,74