



**ICPREV**  
**INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA**

# **RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2020**

**INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA - ICPREV**

**Informações Gerais:**

**Autarquia Municipal**

**Lei de Criação:** Lei Complementar nº 054, de 29 de abril de 2016.

**CNPJ:** 24.767.074/0001-16

**Endereço:** Rua Getúlio Vargas, nº 94, Sala 01, Centro, Canoinhas-SC, CEP 89.460-046

**Contato:** (47) 3623 4011

**Site:** [www.icprev.sc.gov.br](http://www.icprev.sc.gov.br)



# **ICPREV**

## **INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA**

### **Prefeito Municipal**

GILBERTO DOS PASSOS

### **Vice Prefeito Municipal**

RENATO JARDEL GURTINSKI

### **Diretoria Executiva**

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Diretora Executiva – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Diretor Administrativo Financeiro – Certificação ANCORD

### **Conselho de Administração – Membros Titulares**

IZANE MARIA PEREIRA – Presidente – Certificação CGRPPS

ANDRÉIA CORREIA DA SILVA FONTANA KAUVA

CIBELE NEUDORF BATISTA – Certificação CGRPPS

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Certificação CPA10

MÁRCIO JULIANO SELEME

ROBERTO IVAN LUDKA

JOSÉ CARLOS HERBST

ROSELI DOBROSHINSKEI

LUCIANE WAGNER DE MIRANDA

### **Conselho Fiscal – Membros Titulares**

MIRIAM WORELL – Presidente

DANIELLE LUDKA – Certificação CPA10

FRANCIELI JOANA BIALESKI

MARILI DE FÁTIMA PEREIRA ECKER

JANICE DE FÁTIMA STEMPINHAK

JAQUELINE WRUBLEVSKI

TELMA APARECIDA PEIXER

### **Comitê de Investimentos – Membros Titulares**

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Presidente – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Certificação ANCORD

DIEGO RAFAEL ALVES – Certificação CPA10

MARILISE VIEIRA DE LIMA KRAUSS – Certificação CPA10

### **Equipe**

MORGANA DIRSCHNABEL LESSAK – Diretora Executiva – Certificação CPA10

LUÍS GUSTAVO VIEIRA DE BRITTO – Diretor Administrativo Financeiro - Certificação ANCORD

CIBELE NEUDORF BATISTA – Departamento de benefícios – Certificação CGRPPS

RICARDO SOUZA DE OLIVEIRA - Contador



# ICPREV

## INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

### SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	4
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL.....	4
3. ADMINISTRAÇÃO.....	5
<b>3.1 Segurados.....</b>	<b>5</b>
TABELA 1 – QUANTIDADE DE SEGURADOS.....	5
<b>3.2 Atualização Cadastral.....</b>	<b>5</b>
<b>3.3 Situação Atuarial.....</b>	<b>6</b>
TABELA 2 – COMPARATIVO DE RESULTADOS.....	6
<b>3.4 Contratos e Licitações.....</b>	<b>6</b>
TABELA 3 – CONTRATOS VIGENTES.....	6
TABELA 4 – LICITAÇÕES REALIZADAS.....	7
4. BENEFÍCIOS.....	7
<b>4.1 Benefícios Concedidos.....</b>	<b>7</b>
TABELA 5 – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS.....	8
TABELA 6 – PROCESSOS NO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO.....	8
<b>4.2 Compensação Previdenciária.....</b>	<b>8</b>
TABELA 7 – PROCESSOS NO SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	8
5. FINANCEIRO.....	9
<b>5.1 Receitas.....</b>	<b>9</b>
TABELA 8 – RECEITAS.....	9
TABELA 9 – PATRIMÔNIO LÍQUIDO.....	10
<b>5.2 Despesas.....</b>	<b>10</b>
TABELA 10 – DESPESA REALIZADA.....	10
6. INVESTIMENTOS.....	11
TABELA 11 – ALOCAÇÃO DOS RECURSOS.....	11
TABELA 12 – RENTABILIDADE MENSAL - 2020.....	12
TABELA 13 – RENTABILIDADE X META ATUARIAL.....	12
7. TRANSPARÊNCIA.....	13



## 1. APRESENTAÇÃO

Este relatório tem por finalidade prestar informações sobre a gestão do Instituto Canoinhense de Previdência - ICPREV no exercício de 2020, com base no que estabelece os requisitos mínimos do Pró-Gestão – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, permitindo que os segurados, beneficiários e a quem possa interessar, acompanhem as principais ações do ICPREV, servindo como instrumento de Governança Corporativa, Transparência, Prestação de Contas e Responsabilidade Social.

## 2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A organização e administração do ICPREV é composta por Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e Diretoria Executiva.

### ESTRUTURA ORGANIZACIONAL EM NÚMEROS:

**Conselho de Administração:** 08 membros eleitos, sendo 04 titulares e 04 suplentes representando os segurados ativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando os segurados inativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Executivo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Legislativo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais e; Diretor Executivo (membro nato).

**Conselho Fiscal:** 06 membros eleitos, sendo 03 titulares e 03 suplentes representando os segurados ativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando os segurados inativos; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Executivo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Poder Legislativo; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais

**Comitê de Investimentos:** Diretor Executivo; Diretor Administrativo Financeiro; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Conselho de Administração; 01 membro titular e seu respectivo suplente representando o Sindicato dos Servidores Municipais.

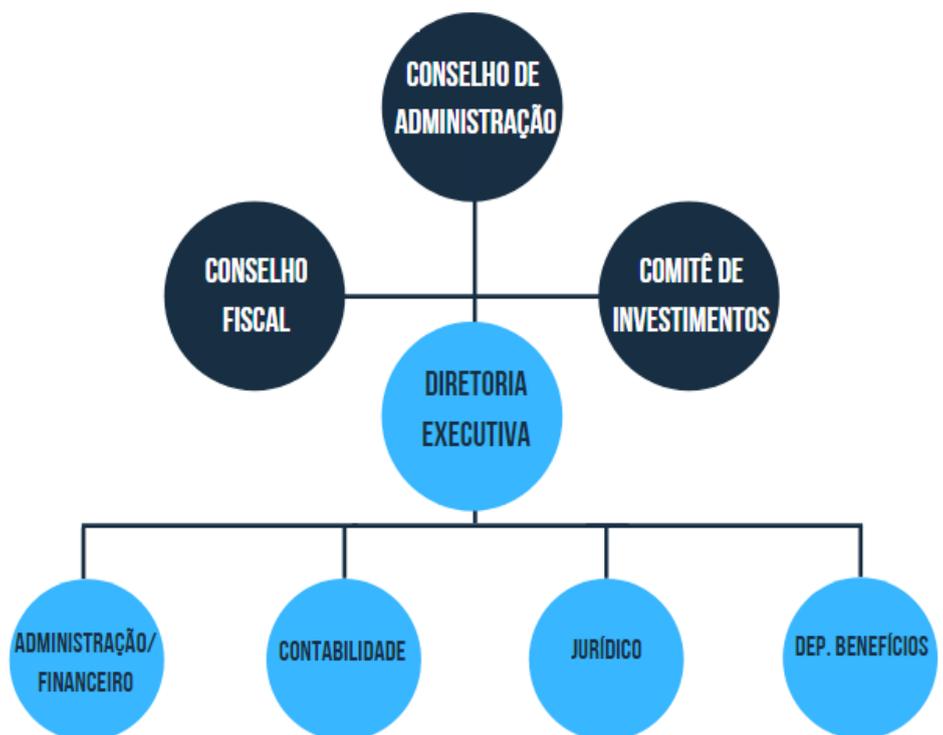
**Diretoria Executiva:** Diretor Executivo e Diretor Administrativo Financeiro.

**Administração/Financeiro:** Diretoria Executiva.

**Contabilidade:** 01 servidor efetivo.

**Jurídico:** Contratação terceirizada.

**Departamento de benefícios:** 01 servidor cedido do Poder Executivo.





### 3. ADMINISTRAÇÃO

#### 3.1 Segurados

O Instituto Canoinhense de Previdência - ICPREV é constituído na forma da Lei Complementar nº 054, de 29 de abril de 2016, com caráter não econômico e sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira. Sua função é administrar e executar a previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, suas Autarquias e Fundações Públicas, o aposentado em face deste cargo e o pensionista em gozo do benefício de pensão por morte.

TABELA 1 – QUANTIDADE DE SEGURADOS

<b>ANO</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Servidores Ativos	1.126	1.070	1.094	1.186	1.158
Aposentados	0	39	56	82	96
Pensionistas	1	1	2	2	6
<b>TOTAL</b>	<b>1.127</b>	<b>1.110</b>	<b>1.152</b>	<b>1.270</b>	<b>1.260</b>

Fonte: Relatórios do RH Municipal e Relatório de Avaliação Atuarial Anual. Dados cumulativos durante o período.

#### 3.2 Atualização Cadastral

Em 2018 foi realizado o recenseamento previdenciário dos segurados ativos do ICPREV, atingindo mais de 90% dos servidores. Os novos ingressos de servidores no município, obrigatoriamente já devem entregar no RH o documento que traz todas as informações necessárias para a base de dados que o ICPREV mantém, e que serve de estrutura para a avaliação atuarial e projeções dos benefícios previdenciários ao longo do tempo.

A atualização cadastral dos aposentados e pensionistas é realizada anualmente, no formato “prova de vida”, entre os meses de janeiro a março, exceto por força maior, onde esse prazo pode ser estendido, em casos como o de estado de calamidade pública em decorrência da pandemia, que vivemos atualmente.

Ainda, o ICPREV está implementando através de sistema, processos que permitam enviar esta base de dados a Secretaria Especial de Previdência, do Ministério



da Economia, para obter acesso ao Sistema de Informações Gerenciais dos RPPS, possibilitando a análise de cruzamento de informações, assim dando mais segurança, transparência e efetividade nos processos de benefícios previdenciários.

### 3.3 Situação Atuarial

Com base no artigo 3º da Portaria nº 464/2018, e na Instrução Normativa nº 05/2018, que regem sobre a avaliação atuarial em cada exercício financeiro, o ICPREV apresentou o Cálculo Atuarial 2020, obtendo Superávit de 0,17%.

Desta forma, para os RPPS que não apresentem déficit atuarial, fica estabelecido a não exigência de alteração nas regras de aposentadoria e alíquotas de contribuição, uma vez comprovada através de parecer atuarial que o regime atual se torna viável em relação a adoção das alíquotas progressivas, salvo nova normatização.

TABELA 2 – COMPARATIVO DE RESULTADOS

Item	dez/17	dez/18	dez/19
Número de Servidores Ativos	1.070	1.094	1.186
Média da Remuneração do Ativo (R\$)	2.422,88	2.456,98	2.575,59
Número de Beneficiários	40	58	84
Média dos Benefícios dos Inativos (R\$)	4.701,41	4.598,72	4.516,97
Custo Total do Plano (R\$)	231.499.835,93	260.159.028,35	308.239.808,21
Superávit Atuarial (R\$)	668.706,58	1.405.987,74	632.266,32
Superávit (% Folha)	0,22%	0,47%	0,17%
Saldo dos Investimentos (R\$)	14.794.263,59	24.537.822,31	36.752.418,07

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial 2020.

### 3.4 Contratos e Licitações

Contratos vigentes e licitações realizadas no exercício de 2020, conforme tabelas abaixo:

TABELA 3 – CONTRATOS VIGENTES

CONTRATO	FORNECEDOR	OBJETO
53272070	Celesc S.A.	Serviços de energia elétrica
7177277766	OI S.A.	Serviços de telefonia fixa
035813	GGNet Telecom	Serviços de internet
04/2017	Sul Prev Consultoria e Gestão de Negócios LTDA	Serviço de Consultoria Previdenciária e Sistema de Gestão de Benefícios



# ICPREV

## INSTITUTO CANOINHENSE DE PREVIDÊNCIA

01/2018	Merkadia Soluções Digitais Eireli ME	Criação, desenvolvimento e manutenção de site
01/2019	Orbenk Administração e Serviços LTDA	Higienização e limpeza da área física interna.
03/2019	Pública Informática LTDA	Sistemas específicos para Gestão Pública Municipal
04/2019	Imobiliária Solar	Locação de imóvel destinado ao funcionamento do ICPREV.
01/2020	Sirlei B. W. Rechetelo – Sociedade Individual de Advocacia	Consultoria e Assessoria Jurídica Previdenciária
02/2020	Actuarial – Assessoria e Consultoria Atuarial LTDA	Consultoria e Assessoria Atuarial
04/2020	LDB Consultoria Financeira LTDA – EPP	Consultoria e Assessoria de Valores Mobiliários
05/2020	Instituto de Certificação Qualidade Brasil	Certificação do Programa Pró-Gestão RPPS

TABELA 4 – LICITAÇÕES REALIZADAS

MODALIDADE	OBJETO	SITUAÇÃO
Pregão	Contratação de pessoa jurídica, especializada para prestação de serviço contínuo de Consultoria e Assessoria Atuarial.	Homologado
Pregão	Contratação de pessoa jurídica, devidamente registrada na Comissão de Valores Mobiliários – CVM, para prestação de serviço de Consultoria e Assessoria de Valores Mobiliários.	Homologado
Pregão	Contratação de empresa especializada para elaboração e realização de concurso público.	Homologado
Pregão	Registro de preços para contratação de pessoa jurídica especializada para prestar serviços de Perícias Médicas dos segurados.	Cancelado

## 4. BENEFÍCIOS

### 4.1 Benefícios Concedidos

O ICPREV conta até o final do exercício de 2020 com 102 beneficiários, conforme demonstrado na tabela 1. Todos os processos de benefícios tramitam internamente no departamento de benefícios do ICPREV, Consultoria Previdenciária, Diretoria Executiva e Controle Interno Municipal, tendo como base legal a legislação pertinente e o mapeamento processual, sendo finalizado com a homologação do Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina – TCE/SC.

As tabelas a seguir demonstram a quantidade de benefícios concedidos até 2020, separados por ano e por tipo de benefício e a quantidade de processos enviados e homologados pelo TCE/SC.



TABELA 5 – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Aposentadoria por tempo de contribuição	-	36	17	21	14
Aposentadoria por idade	-	3	-	5	1
Pensão por morte	1	-	1	-	4
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>19</b>

Fonte: Departamento de Benefícios

TABELA 6 – PROCESSOS NO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO

<b>SITUAÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
Processos de Aposentadoria/Pensão enviados	101
Processos de Aposentadoria/Pensão homologados	87
Aguardando homologação	14

Fonte: Departamento de Benefícios

#### 4.2 Compensação Previdenciária

A compensação previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

A operacionalização dos processos é realizada através do COMPREV, sistema online, onde ocorre toda a tramitação do processo e da manutenção dos pagamentos de compensação, visando atender a contagem recíproca de tempo de contribuição para efeitos de aposentadorias e pensões dentro de cada regime, efetuando assim a compensação entre os regimes.

A tabela a seguir mostra a quantidade dos processos de aposentadoria e pensão que já foram cadastrados e efetivados dentro do sistema COMPREV até 2020.

TABELA 7 – PROCESSOS NO SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

<b>SITUAÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
Processos cadastrados	85
Processos aprovados (pró rata)	36

Fonte: Departamento de Benefícios



## 5. FINANCEIRO

### 5.1 Receitas

Para manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de custeio dos benefícios previdenciários ao longo do tempo, o ICPREV possui como fonte de recursos as receitas listadas abaixo, discriminadas por tipo de receita e o montante arrecadado no ano de 2020.

TABELA 8 – RECEITAS

<b>Receitas</b>	<b>Valor (R\$)</b>
Contribuição do servidor ativo (11%)	4.984.210,30
Contribuição patronal do ente sobre servidor ativo (19,5%)	8.084.916,38
Contribuição do servidor inativo (11% acima do teto INSS)	79.372,72
Contribuição patronal do ente sobre servidor inativo (19,5%)	1.091.472,05
Rendimentos de aplicação	4.370.229,47
Compensação Previdenciária	1.456.062,07
Depósitos de processos judiciais (contribuição previdenciária)	53.540,19
Contribuição patronal do ente sobre os depósitos de processos judiciais (contribuição previdenciária)	86.424,20
Taxa de administração*	821.163,96
<b>TOTAL DA RECEITA EM 2020</b>	<b>R\$ 21.027.391,34</b>

Fonte: Contabilidade

\* A taxa de administração é destinada para o custeio das necessidades pertinentes à organização e gestão do RPPS e seu funcionamento. Atualmente, está estabelecida em 2% do valor total de remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

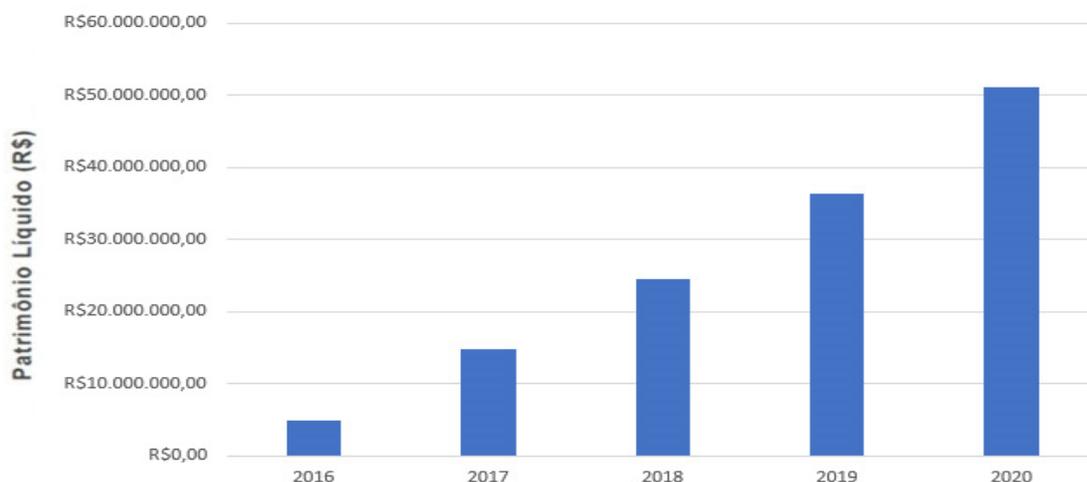
O valor do patrimônio líquido do ICPREV, isto é, todo o recurso aplicado em investimentos e/ou em conta corrente, que devidamente foi acumulado desde sua criação, soma o montante de R\$ 51.019.781,76.

A evolução patrimonial é demonstrada conforme tabela a seguir.



TABELA 9 – PATRIMÔNIO LÍQUIDO

**Evolução Patrimonial**



Fonte: Gestão de Investimentos

## 5.2 Despesas

As despesas se dividem em pagamento de benefícios de aposentadoria e pensão por morte e manutenção do ICPREV. Abaixo são discriminadas de forma mais específica, todas as despesas referente ao ano de 2020.

TABELA 10 – DESPESA REALIZADA

Despesas	Valor (R\$)
Benefícios de aposentadorias	5.937.607,40
Benefícios de pensões por morte	79.681,21
<b>Sub-Total (benefícios)</b>	<b>6.017.288,61</b>
Vencimentos dos servidores	340.644,03
Obrigações patronais	44.384,63
Capacitações (Diretoria/Conselhos/Comitê/Técnicos)	22.520,38
Jeton (Conselhos e Comitê)	119.866,46
Equipamentos e material permanente	2.399,00
Serviços de Consultorias	101.016,81
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	56.527,32



Tarifas e obrigações tributárias	2.465,60
Locação e manutenção de área física e demais serviços	53.494,86
Material de consumo	3.914,60
<b>Sub-Total (administração)</b>	<b>747.233,69</b>
<b>TOTAL DA DESPESA EM 2020</b>	<b>R\$ 6.764.522,30</b>

Fonte: Contabilidade

Dessa maneira, conforme as tabelas 9 e 10, o ICPREV obteve recursos superavitários no montante de R\$ 14.262.869,04, no ano de 2020. Este saldo superavitário de cada ano, fica acumulado como reserva do RPPS para garantir as despesas futuras.

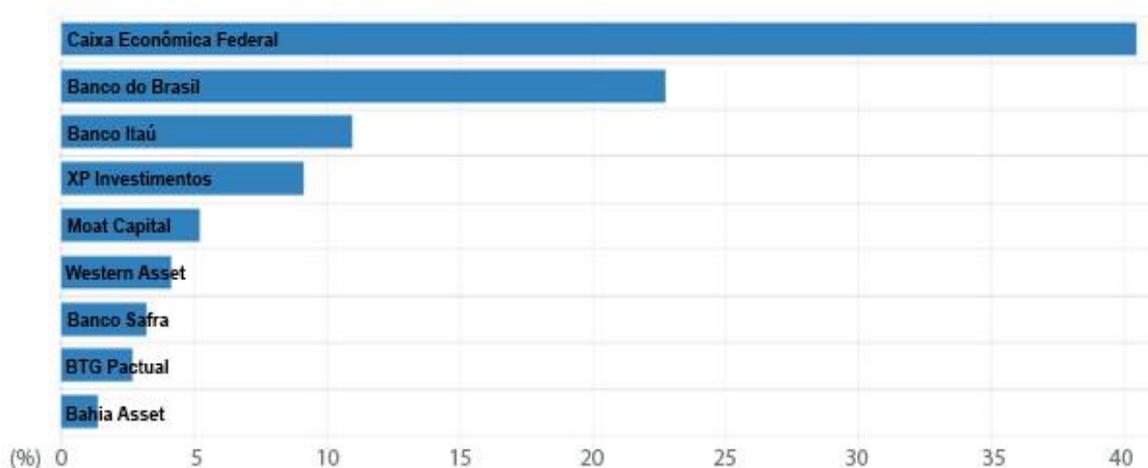
## 6. INVESTIMENTOS

Visando cumprir os princípios de segurança, liquidez e rentabilidade adequadas e suficientes ao equilíbrio entre ativos e passivos, a gestão das aplicações dos recursos do ICPREV é realizada com base em diretrizes e legislação específica, referente a tipos de investimentos, limites de enquadramento, índices e metas atuariais e certificações do mercado financeiro aos membros envolvidos.

Com isso, a carteira previdenciária de investimentos finalizou o ano de 2020 alocada conforme tabela abaixo, classificada por Instituição Financeira.

TABELA 11 – ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

### ALOCAÇÃO POR INSTITUIÇÃO FINANCEIRA



Fonte: Gestão de Investimentos



Em relação à rentabilidade da carteira previdenciária no ano de 2020, o ICPREV atingiu 10%, enquanto a meta atuarial foi de 10,6%. Em valores, a rentabilidade total foi de R\$ 4.370.229,47, conforme já demonstrado na tabela 8 e que pode ser verificada mensalmente através da tabela abaixo.

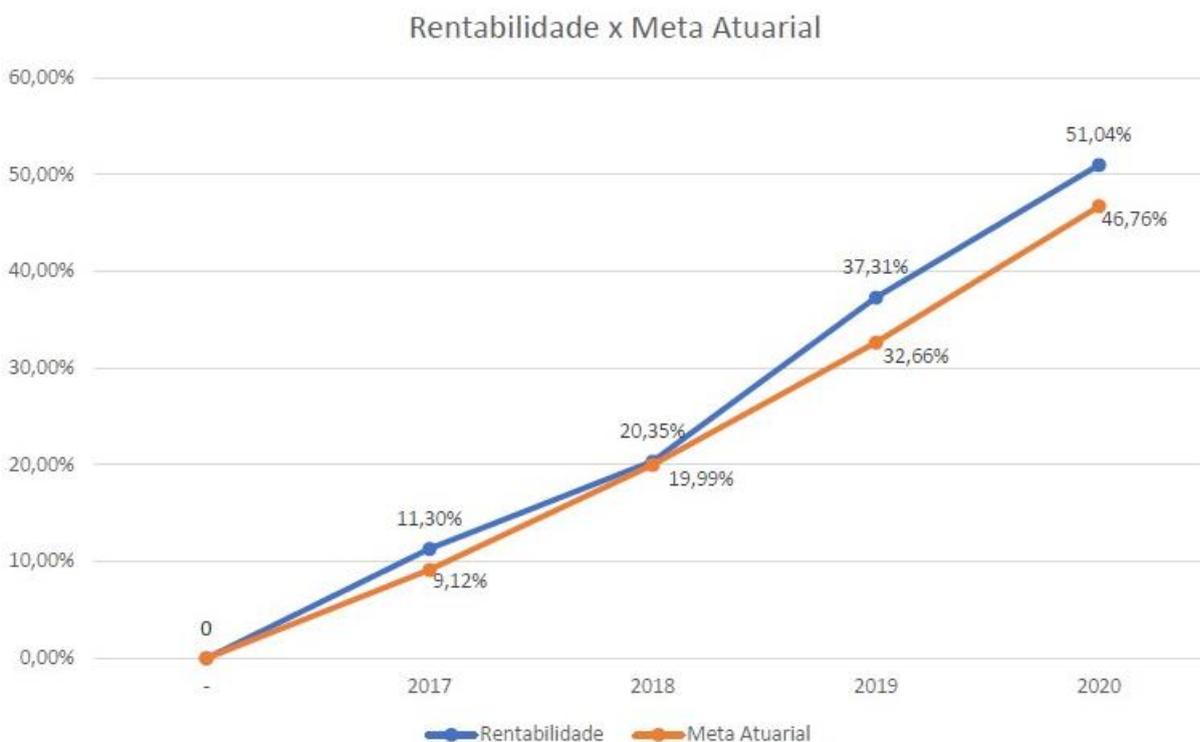
TABELA 12 – RENTABILIDADE MENSAL - 2020

Ano	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Rent. Ano
2020	0,35	-0,86	-6,80	3,31	2,77	3,07	3,42	-0,76	-1,52	-0,35	3,94	3,56	10,00
IPCA + 5,87%	0,71	0,66	0,57	0,14	0,07	0,74	0,88	0,72	1,12	1,34	1,35	1,86	10,63
p.p. indexador	-0,36	-1,52	-7,37	3,17	2,70	2,33	2,54	-1,48	-2,64	-1,69	2,59	1,70	-0,62

Fonte: Gestão de Investimentos

Já no período de 2017 a 2020, a rentabilidade acumulada foi de 51,04%, sendo a meta atuarial de 46,76%. Abaixo segue gráfico da rentabilidade acumulada x meta atuarial.

TABELA 13 – RENTABILIDADE X META ATUARIAL



Fonte: Gestão de Investimentos



## **7. TRANSPARÊNCIA**

O ICPREV mantém página no endereço eletrônico [www.icprev.sc.gov.br](http://www.icprev.sc.gov.br), com todas as informações referentes ao Instituto e que são exigidas pelo Pró-Gestão nível I.

O segurado aposentado possui o “Portal do segurado” onde pode realizar consultas online e emitir seu holerite mensal, demonstrativo de rendimentos para declaração do imposto de renda e ficha financeira.

Todas as notícias, atos, relatórios e informações relevantes, podem ser encontradas no endereço acima citado, além do espaço de atendimento ao cidadão, que pode ser acessado através do link da Ouvidoria, para realizar questionamentos, sugestões ou reclamações inerentes a Autarquia.

O ICPREV conta também com o atendimento pelo aplicativo de mensagem instantânea WhatsApp, através do número (47) 3623 4011. O servidor interessado pode adicionar e enviar uma mensagem para este número, que automaticamente estará cadastrado para receber todas as informações através do canal, assim como pode tirar dúvidas ou realizar questionamentos.

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 08h às 12h e das 13h às 17h.

Canoinhas, 31 de março de 2021.