

# ICPREV

**Instituto Canoinhense de Previdência**

**ICPREV – CANOINHAS/SC  
AVALIAÇÃO ATUARIAL**

**Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017**



## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	15
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	17
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	20
9. Parecer Atuarial.....	22

### Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA

## **1. INTRODUÇÃO**

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **ICPREV - Instituto Canoinhense de Previdência**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

## **2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS**

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Canoinhas - SC** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **3. ESTATÍSTICAS DA MASSA**

#### **3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:**

Data Base: 31/12/2017

<b>Item</b>	<b>Ativos</b>	<b>Inativos</b>	<b>Total</b>
Quantidade	1.070	40	1.110
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.422,88	4.701,41	2.504,99

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

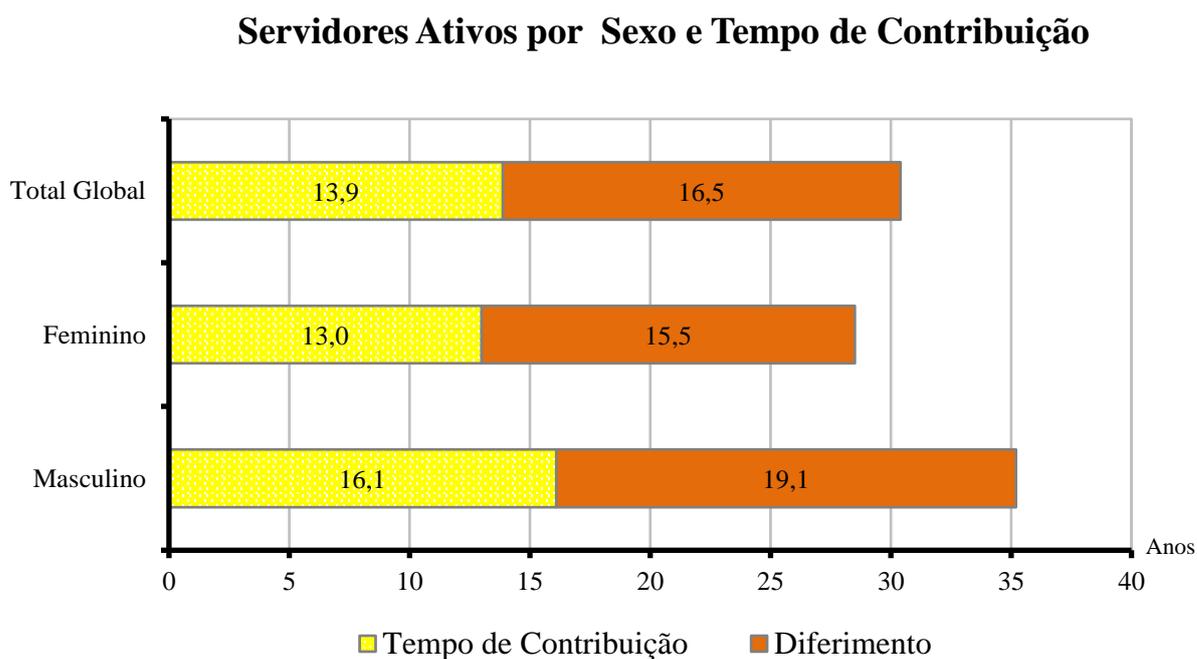
### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

Data Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	303	767	1.070
Idade Média	42,8	41,5	41,9
Tempo de INSS Anterior	5,9	4,2	4,7
Tempo de Serviço Público	10,2	8,9	9,2
Tempo de Serviço Total	16,1	13,0	13,9
Diferimento Médio (*)	19,1	15,5	16,5
Remuneração Média (R\$)	2.044,15	2.572,49	2.422,88

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

*Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

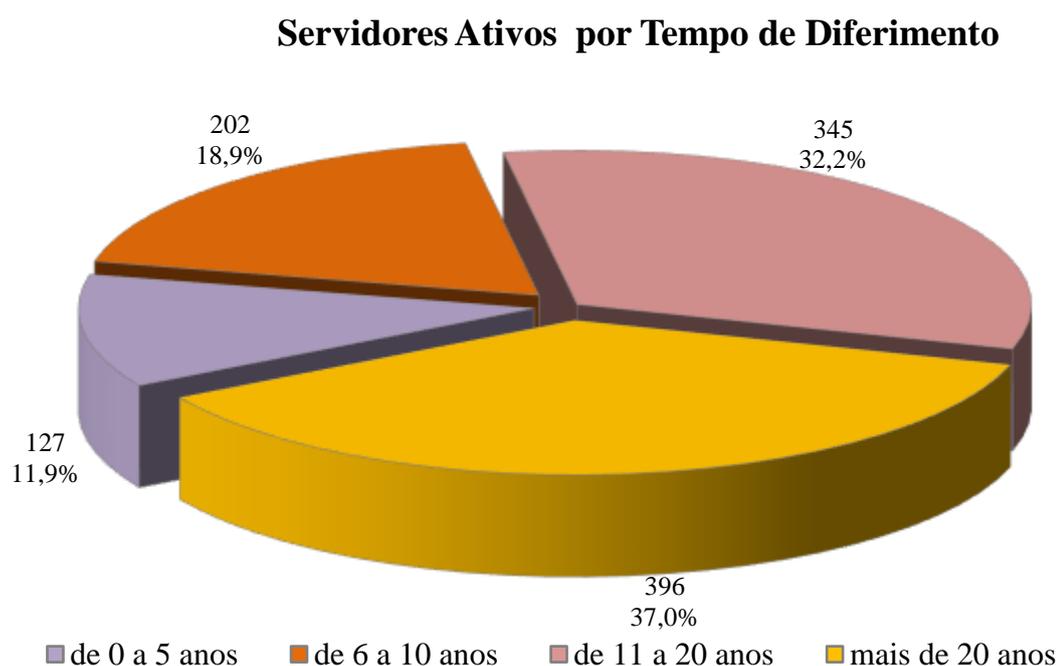
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data Base: 31/12/2017

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	4	34	38
Idade Média	60,5	55,7	56,2
Tempo de Serviço Total	37,8	27,6	28,6
Remuneração Média (R\$)	6.368,10	3.986,62	4.237,30

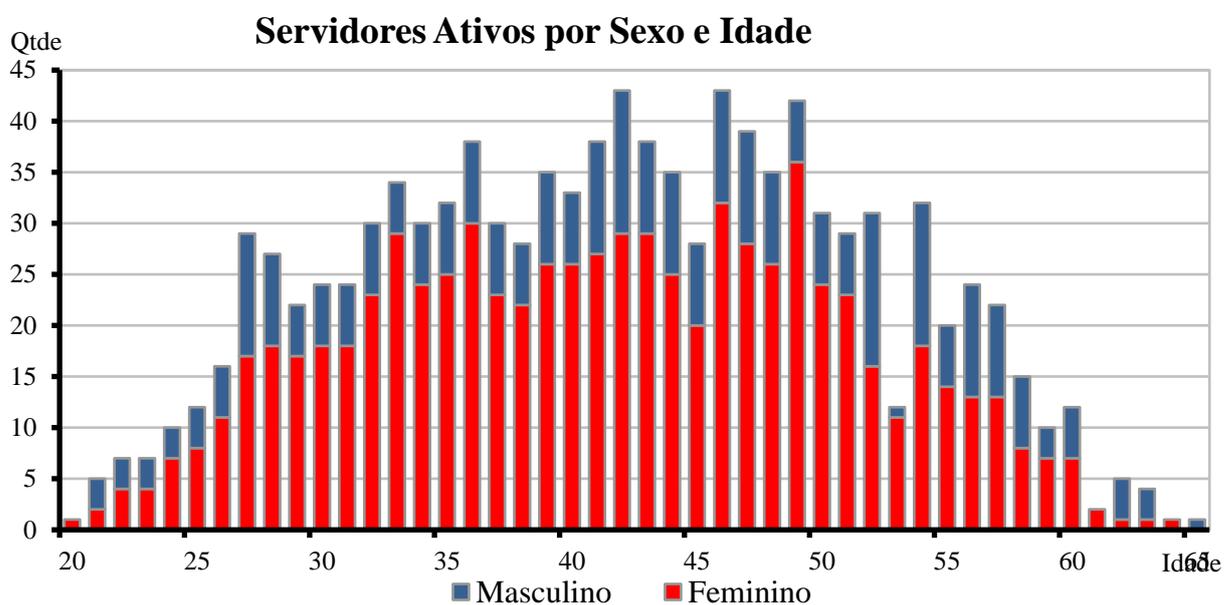
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

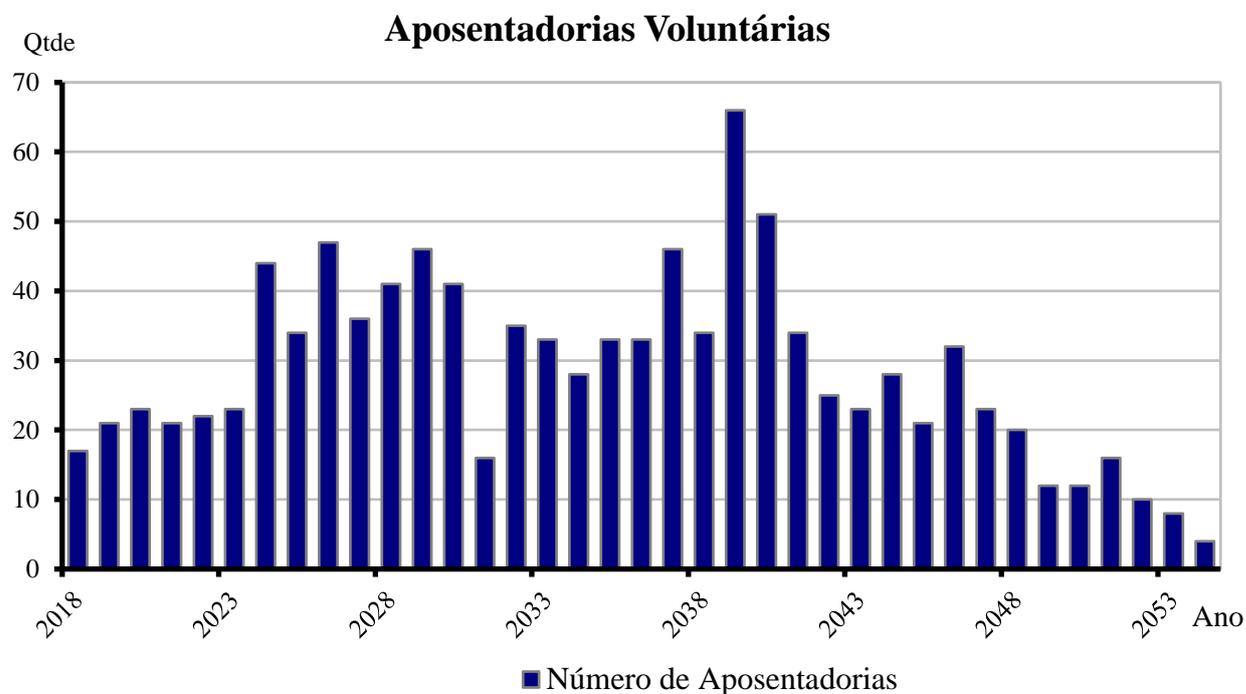
### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

Data Base: 31/12/2017

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	8	4	5	17	1.053
2018	6	7	8	21	1.032
2019	12	4	7	23	1.009
2020	11	7	3	21	988
2021	12	5	5	22	966
2022	16	5	2	23	943
2023	18	15	11	44	899
2024	10	17	7	34	865
2025	22	19	6	47	818
2026	11	19	6	36	782
2027	16	10	15	41	741
2028	11	19	16	46	695
2029	11	18	12	41	654
2030	8	6	2	16	638
2031	18	12	5	35	603
2032	12	15	6	33	570
2033	10	10	8	28	542
2034	12	17	4	33	509
2035	15	10	8	33	476
2036	20	16	10	46	430
2037	21	10	3	34	396
2038	28	15	23	66	330
2039	24	13	14	51	279
2040	17	4	13	34	245
2041	16	6	3	25	220
2042	16	4	3	23	197
2043	20	7	1	28	169
2044	18	2	1	21	148
2045	23	7	2	32	116
2046	21	2	0	23	93
2047	16	4	0	20	73
2048	11	1	0	12	61
2049	11	1	0	12	49
2050	16	0	0	16	33
2051	10	0	0	10	23
2052	8	0	0	8	15
2053	4	0	0	4	11
2054	5	0	0	5	6
2055	2	0	0	2	4
2056	4	0	0	4	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>550</b>	<b>311</b>	<b>209</b>	<b>1.070</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



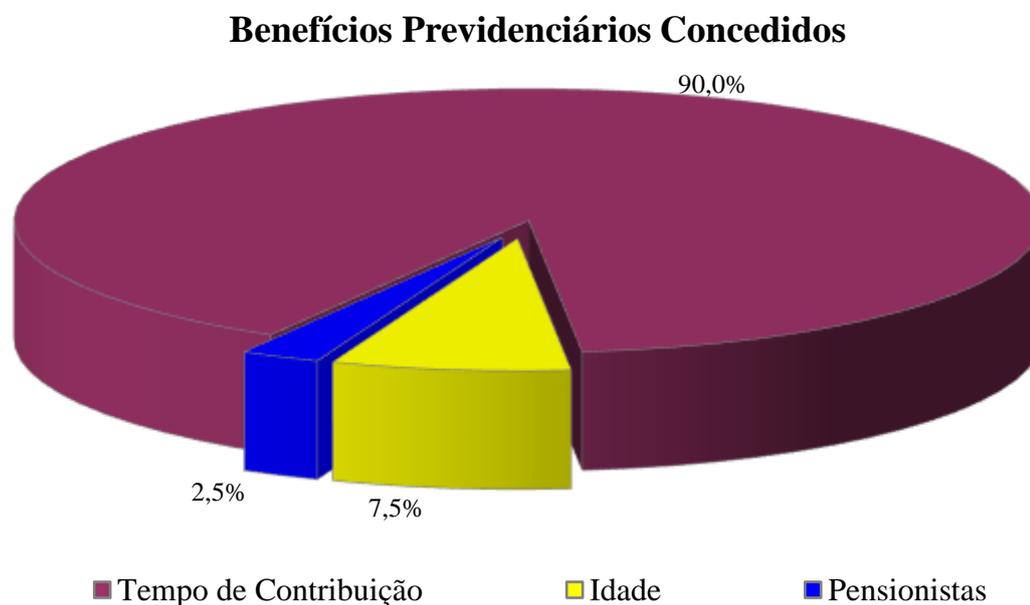
A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data Base: 31/12/2017

<b>Benefício</b>	<b>Item</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>	<b>Total</b>
<b>Tempo de Contribuição</b>	Quantidade	1	35	36
	Idade Média	58,0	55,1	55,2
	Benef. Médio (R\$)	6.806,97	4.997,67	5.047,93
<b>Idade</b>	Quantidade	0	3	3
	Idade Média	0,0	63,3	63,3
	Benef. Médio (R\$)	0,00	1.401,07	1.401,07
<b>Pensionistas</b>	Quantidade	0	1	1
	Idade Média	0,0	45,0	45,0
	Benef. Médio (R\$)	0,00	2.127,58	2.127,58
<b>Total Geral</b>	Quantidade	1	39	40
	Idade Média	58,0	55,5	55,6
	Benef. Médio (R\$)	6.806,97	4.647,42	4.701,41

*Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*



*Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:*



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.

## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$  Média das remunerações de contribuição

$TC =$  Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$  Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I$  = Proventos na Inatividade

#### 4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A < R\$ 1.292,43$

RMI = R\$ 44,09

se  $P_A < R\$ 859,88$

RMI = R\$ 31,07

se  $R\$ 859,88 < P_A < 1.292,43$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

RMI =  $P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

RMI =  $P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir  $P_A < R\$ 1.292,43$

RMI =  $P_A$

## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios a conceder foi considerado como valor de benefício a ser compensado com o INSS o valor estimado pelas regras do RGPS. Já para os atuais aposentados e pensionistas, apenas a compensação financeira já concedida e em pagamento.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,50% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,50% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,41% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

## **6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL**

### **6.1. Situação Atual Informada RPPS:**

Data Base: 31/12/2017

<b>ITENS</b>	<b>VALOR</b> (em R\$)
Valor do Ativo Financeiro Considerado na Avaliação	14.794.263,59
Percentuais de Contribuição em Vigor	(%)
a) Prefeitura - Contribuição sobre Folha de Ativos e Inativos	19,50%
<i>Contribuição Normal</i>	17,50%
<i>Custeio Administrativo</i>	2,00%
b) Servidores Ativos	11,00%
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)	11,00%
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)	11,00%

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em 31/12/2017).

## **7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO**

### **7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:**

Data Base: 31/12/2017

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	28.709.320,03	9,27%	
2) Pensão por Morte	374.133,85	0,12%	
3) Reversão em Pensão	2.235.706,34	0,72%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>31.319.160,22</b>	<b>10,11%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	78.425.198,80	25,32%	5,83%
6) Aposentadoria do Professor	64.884.901,04	20,95%	5,10%
7) Aposentadoria por Idade	26.479.468,02	8,55%	2,79%
8) Reversão em Pensão	13.986.040,18	4,51%	1,21%
9) Pensão por Morte de Ativo	9.253.721,17	2,99%	1,81%
10) Pensão por Morte de Inválido	463.038,54	0,15%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	6.688.307,96	2,16%	1,28%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>200.180.675,71</b>	<b>64,63%</b>	<b>18,11%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>231.499.835,93</b>	<b>74,74%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>309.783.462,39</b>		

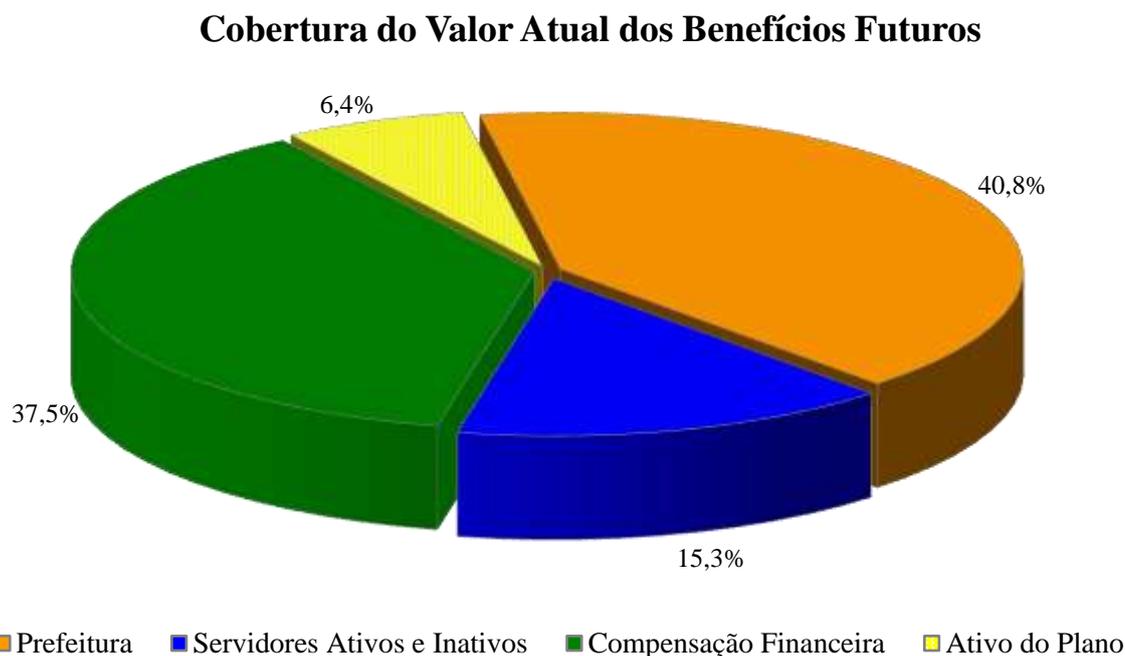
**Observação:** Nesta avaliação consideramos que os benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Família e Salário-Maternidade são custeados diretamente pelo órgão de origem do servidor ativo.

## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

Data Base: 31/12/2017

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>231.499.835,93</b>	<b>74,74%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>87.078.886,10</i>	<i>28,11%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>1.494.634,75</i>	<i>0,48%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>34.076.180,86</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>54.212.105,92</i>	<i>17,50%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos(-)</i>	<i>40.512.471,29</i>	<i>13,08%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>14.794.263,59</i>	<i>4,78%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>668.706,58</b>	<b>0,22%</b>

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.

## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data Base: 31/12/2017

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	11.604.656,94	3.443.641,08	8.161.015,86	22.955.279,45
2019	12.706.006,63	4.689.486,84	8.016.519,79	30.971.799,23
2020	13.817.368,21	5.797.010,85	8.020.357,36	38.992.156,59
2021	14.801.227,23	6.750.803,46	8.050.423,77	47.042.580,36
2022	15.814.597,42	7.809.499,11	8.005.098,31	55.047.678,67
2023	16.820.404,16	8.712.253,85	8.108.150,31	63.155.828,98
2024	18.178.855,71	10.563.406,54	7.615.449,17	70.771.278,15
2025	18.997.483,12	11.547.719,54	7.449.763,58	78.221.041,73
2026	20.032.914,28	12.749.403,80	7.283.510,48	85.504.552,21
2027	20.849.557,54	13.772.167,60	7.077.389,94	92.581.942,15
2028	21.744.822,64	15.124.640,61	6.620.182,03	99.202.124,18
2029	22.573.547,60	16.791.022,01	5.782.525,59	104.984.649,77
2030	23.125.167,40	17.793.377,19	5.331.790,21	110.316.439,97
2031	23.468.307,47	18.125.208,71	5.343.098,76	115.659.538,73
2032	23.971.080,36	18.862.145,97	5.108.934,39	120.768.473,12
2033	24.298.900,47	19.669.403,77	4.629.496,70	125.397.969,82
2034	24.545.629,63	20.099.914,27	4.445.715,36	129.843.685,18
2035	24.705.101,48	20.674.743,12	4.030.358,36	133.874.043,54
2036	24.851.767,56	21.214.873,53	3.636.894,03	137.510.937,57
2037	24.949.910,81	22.076.107,42	2.873.803,39	140.384.740,97
2038	24.962.212,20	22.535.069,62	2.427.142,58	142.811.883,55
2039	24.812.226,94	23.850.673,05	961.553,89	143.773.437,44
2040	24.558.613,20	24.599.398,93	-40.785,73	143.732.651,72
2041	24.207.972,48	24.892.995,77	-685.023,29	143.047.628,43
2042	23.842.884,50	24.899.707,74	-1.056.823,24	141.990.805,19
2043	23.408.328,10	24.859.083,93	-1.450.755,83	140.540.049,35
2044	22.883.785,38	24.924.344,71	-2.040.559,33	138.499.490,03
2045	22.327.593,40	24.685.064,34	-2.357.470,94	136.142.019,09
2046	21.695.197,34	24.687.938,53	-2.992.741,19	133.149.277,90
2047	21.001.935,33	24.611.854,67	-3.609.919,34	129.539.358,56
2048	20.263.285,65	24.263.403,24	-4.000.117,59	125.539.240,96
2049	19.493.172,50	23.824.258,19	-4.331.085,69	121.208.155,28
2050	18.698.833,27	23.273.905,58	-4.575.072,31	116.633.082,96
2051	17.865.734,65	22.704.336,39	-4.838.601,74	111.794.481,23
2052	17.021.388,94	22.017.749,35	-4.996.360,41	106.798.120,81
2053	16.165.696,61	21.242.908,60	-5.077.211,99	101.720.908,83
2054	15.311.532,33	20.389.759,19	-5.078.226,86	96.642.681,97
2055	14.455.211,92	19.515.513,91	-5.060.301,99	91.582.379,98

Continua...

... continuação

<b>ANO</b>	<b>RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)</b>	<b>DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)</b>	<b>RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)</b>	<b>SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO</b>
2056	13.610.648,55	18.582.046,20	-4.971.397,65	86.610.982,33
2057	12.765.630,13	17.685.926,25	-4.920.296,12	81.690.686,21
2058	11.948.102,17	16.712.657,22	-4.764.555,05	76.926.131,16
2059	11.149.661,41	15.743.557,73	-4.593.896,32	72.332.234,84
2060	10.373.924,62	14.783.021,19	-4.409.096,57	67.923.138,27
2061	9.624.345,15	13.835.369,21	-4.211.024,06	63.712.114,21
2062	8.904.116,53	12.904.799,31	-4.000.682,78	59.711.431,43
2063	8.216.146,71	11.995.319,34	-3.779.172,63	55.932.258,80
2064	7.562.961,25	11.110.557,27	-3.547.596,02	52.384.662,78
2065	6.946.552,26	10.253.665,01	-3.307.112,75	49.077.550,03
2066	6.368.416,55	9.427.340,52	-3.058.923,97	46.018.626,06
2067	5.829.572,71	8.633.843,37	-2.804.270,66	43.214.355,41
2068	5.330.603,93	7.875.115,72	-2.544.511,79	40.669.843,61
2069	4.871.894,95	7.152.925,59	-2.281.030,64	38.388.812,97
2070	4.453.575,91	6.468.814,67	-2.015.238,76	36.373.574,20
2071	4.075.432,29	5.823.863,41	-1.748.431,12	34.625.143,08
2072	3.736.869,05	5.218.680,17	-1.481.811,12	33.143.331,97
2073	3.436.876,57	4.653.399,13	-1.216.522,56	31.926.809,40
2074	3.174.019,14	4.127.656,23	-953.637,09	30.973.172,32
2075	2.946.549,88	3.640.708,23	-694.158,35	30.279.013,97
2076	2.752.624,76	3.191.587,57	-438.962,81	29.840.051,16
2077	2.590.434,67	2.779.247,22	-188.812,55	29.651.238,61
2078	2.458.319,79	2.402.648,88	55.670,91	29.706.909,52
2079	2.354.820,14	2.060.809,05	294.011,09	30.000.920,61
2080	2.278.545,09	1.752.637,57	525.907,52	30.526.828,13
2081	2.228.044,13	1.476.755,68	751.288,45	31.278.116,58
2082	2.201.855,27	1.231.564,91	970.290,36	32.248.406,95
2083	2.198.563,67	1.015.346,14	1.183.217,53	33.431.624,48
2084	2.216.916,73	826.481,38	1.390.435,35	34.822.059,83
2085	2.255.788,43	663.378,28	1.592.410,15	36.414.469,98
2086	2.314.124,43	524.325,59	1.789.798,84	38.204.268,81
2087	2.390.899,94	407.432,77	1.983.467,17	40.187.735,99
2088	2.485.103,50	310.633,11	2.174.470,39	42.362.206,38
2089	2.595.798,90	231.776,76	2.364.022,14	44.726.228,52
2090	2.722.169,65	168.752,30	2.553.417,35	47.279.645,87
2091	2.863.541,88	119.528,97	2.744.012,91	50.023.658,78
2092	3.019.370,12	82.072,04	2.937.298,08	52.960.956,86
2093	3.189.260,54	54.445,91	3.134.814,63	56.095.771,49

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **ICPREV – Instituto Canoinhense de Previdência**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

Foi calculada de acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social (INSS) e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Como o ICPREV é um RPPS novo, criado por lei municipal apenas em 29 de abril de 2016, todo o tempo anterior dos servidores vinculados é passível de compensação financeira. Além disso, a administração promoveu um levantamento completo de vínculos anteriores a data de admissão e portanto, a estimativa de 37,62% de compensação em relação ao custo total do plano é perfeitamente justificável.

## Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17
Número de Servidores Ativos	1.147	1.126	1.070
Média da Remuneração do Ativo	2.039,03	2.345,03	2.422,88
Número de Beneficiários	-	1	40
Valor Médio dos Benefícios	-	1.996,23	4.701,41
Custo Total do Plano em R\$	250.600.758,08	208.615.332,27	231.499.835,93
Superávit Atuarial em R\$	12.326.661,71	1.092.805,81	668.706,58
Superávit em % Folha	2,51%	0,34%	0,22%
Investimentos do Plano em R\$	-	3.103.746,41	14.794.263,59

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, concessão de 40 novos benefícios previdenciários, bem como a boa evolução dos investimentos do plano.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 231,499 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 232,168 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 668 mil reais, este valor representa 0,22% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### Plano de Custeio Proposto

Diante do superávit apresentado, recomendamos a manutenção do plano de custeio vigor.

### Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 19,50% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 17,50% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,41% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 28 de março de 2018.

*Luiz Cláudio Kogut*

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

# ANEXO I

## PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

### ICPREV – Instituto Canoinhense de Previdência

Data Base: 31/12/2017

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>14.794.263,59</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>25.506.702,50</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	31.319.160,22
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	5.480.853,04
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	314.247,58
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	17.357,10
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>-11.381.145,49</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	200.180.675,71
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	89.243.724,17
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	35.239.210,93
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	87.078.886,10
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>0,00</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	0,00
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>668.706,58</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	668.706,58

## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE CANOINHAS

#### RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

#### DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE

#### PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

#### ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL

2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	-	-	-	14.794.263,59
2018	11.604.656,94	3.443.641,08	8.161.015,86	22.955.279,45
2019	12.706.006,63	4.689.486,84	8.016.519,79	30.971.799,23
2020	13.817.368,21	5.797.010,85	8.020.357,36	38.992.156,59
2021	14.801.227,23	6.750.803,46	8.050.423,77	47.042.580,36
2022	15.814.597,42	7.809.499,11	8.005.098,31	55.047.678,67
2023	16.820.404,16	8.712.253,85	8.108.150,31	63.155.828,98
2024	18.178.855,71	10.563.406,54	7.615.449,17	70.771.278,15
2025	18.997.483,12	11.547.719,54	7.449.763,58	78.221.041,73
2026	20.032.914,28	12.749.403,80	7.283.510,48	85.504.552,21
2027	20.849.557,54	13.772.167,60	7.077.389,94	92.581.942,15
2028	21.744.822,64	15.124.640,61	6.620.182,03	99.202.124,18
2029	22.573.547,60	16.791.022,01	5.782.525,59	104.984.649,77
2030	23.125.167,40	17.793.377,19	5.331.790,21	110.316.439,97
2031	23.468.307,47	18.125.208,71	5.343.098,76	115.659.538,73
2032	23.971.080,36	18.862.145,97	5.108.934,39	120.768.473,12
2033	24.298.900,47	19.669.403,77	4.629.496,70	125.397.969,82
2034	24.545.629,63	20.099.914,27	4.445.715,36	129.843.685,18
2035	24.705.101,48	20.674.743,12	4.030.358,36	133.874.043,54
2036	24.851.767,56	21.214.873,53	3.636.894,03	137.510.937,57
2037	24.949.910,81	22.076.107,42	2.873.803,39	140.384.740,97
2038	24.962.212,20	22.535.069,62	2.427.142,58	142.811.883,55
2039	24.812.226,94	23.850.673,05	961.553,89	143.773.437,44
2040	24.558.613,20	24.599.398,93	(40.785,73)	143.732.651,72
2041	24.207.972,48	24.892.995,77	(685.023,29)	143.047.628,43
2042	23.842.884,50	24.899.707,74	(1.056.823,24)	141.990.805,19
2043	23.408.328,10	24.859.083,93	(1.450.755,83)	140.540.049,35
2044	22.883.785,38	24.924.344,71	(2.040.559,33)	138.499.490,03
2045	22.327.593,40	24.685.064,34	(2.357.470,94)	136.142.019,09
2046	21.695.197,34	24.687.938,53	(2.992.741,19)	133.149.277,90
2047	21.001.935,33	24.611.854,67	(3.609.919,34)	129.539.358,56
2048	20.263.285,65	24.263.403,24	(4.000.117,59)	125.539.240,96
2049	19.493.172,50	23.824.258,19	(4.331.085,69)	121.208.155,28
2050	18.698.833,27	23.273.905,58	(4.575.072,31)	116.633.082,96
2051	17.865.734,65	22.704.336,39	(4.838.601,74)	111.794.481,23
2052	17.021.388,94	22.017.749,35	(4.996.360,41)	106.798.120,81
2053	16.165.696,61	21.242.908,60	(5.077.211,99)	101.720.908,83
2054	15.311.532,33	20.389.759,19	(5.078.226,86)	96.642.681,97
2055	14.455.211,92	19.515.513,91	(5.060.301,99)	91.582.379,98

Continua...

...Continuação7

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	13.610.648,55	18.582.046,20	(4.971.397,65)	86.610.982,33
2057	12.765.630,13	17.685.926,25	(4.920.296,12)	81.690.686,21
2058	11.948.102,17	16.712.657,22	(4.764.555,05)	76.926.131,16
2059	11.149.661,41	15.743.557,73	(4.593.896,32)	72.332.234,84
2060	10.373.924,62	14.783.021,19	(4.409.096,57)	67.923.138,27
2061	9.624.345,15	13.835.369,21	(4.211.024,06)	63.712.114,21
2062	8.904.116,53	12.904.799,31	(4.000.682,78)	59.711.431,43
2063	8.216.146,71	11.995.319,34	(3.779.172,63)	55.932.258,80
2064	7.562.961,25	11.110.557,27	(3.547.596,02)	52.384.662,78
2065	6.946.552,26	10.253.665,01	(3.307.112,75)	49.077.550,03
2066	6.368.416,55	9.427.340,52	(3.058.923,97)	46.018.626,06
2067	5.829.572,71	8.633.843,37	(2.804.270,66)	43.214.355,41
2068	5.330.603,93	7.875.115,72	(2.544.511,79)	40.669.843,61
2069	4.871.894,95	7.152.925,59	(2.281.030,64)	38.388.812,97
2070	4.453.575,91	6.468.814,67	(2.015.238,76)	36.373.574,20
2071	4.075.432,29	5.823.863,41	(1.748.431,12)	34.625.143,08
2072	3.736.869,05	5.218.680,17	(1.481.811,12)	33.143.331,97
2073	3.436.876,57	4.653.399,13	(1.216.522,56)	31.926.809,40
2074	3.174.019,14	4.127.656,23	(953.637,09)	30.973.172,32
2075	2.946.549,88	3.640.708,23	(694.158,35)	30.279.013,97
2076	2.752.624,76	3.191.587,57	(438.962,81)	29.840.051,16
2077	2.590.434,67	2.779.247,22	(188.812,55)	29.651.238,61
2078	2.458.319,79	2.402.648,88	55.670,91	29.706.909,52
2079	2.354.820,14	2.060.809,05	294.011,09	30.000.920,61
2080	2.278.545,09	1.752.637,57	525.907,52	30.526.828,13
2081	2.228.044,13	1.476.755,68	751.288,45	31.278.116,58
2082	2.201.855,27	1.231.564,91	970.290,36	32.248.406,95
2083	2.198.563,67	1.015.346,14	1.183.217,53	33.431.624,48
2084	2.216.916,73	826.481,38	1.390.435,35	34.822.059,83
2085	2.255.788,43	663.378,28	1.592.410,15	36.414.469,98
2086	2.314.124,43	524.325,59	1.789.798,84	38.204.268,81
2087	2.390.899,94	407.432,77	1.983.467,17	40.187.735,99
2088	2.485.103,50	310.633,11	2.174.470,39	42.362.206,38
2089	2.595.798,90	231.776,76	2.364.022,14	44.726.228,52
2090	2.722.169,65	168.752,30	2.553.417,35	47.279.645,87
2091	2.863.541,88	119.528,97	2.744.012,91	50.023.658,78
2092	3.019.370,12	82.072,04	2.937.298,08	52.960.956,86

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	1.070
Folha Salarial de Ativos	R\$ 2.592.477,63
Idade Média de Ativos	41,9 anos
Nº de Servidores Inativos	40
Folha dos Inativos	R\$ 188.056,24
Idade Média de Inativos	55,6 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,41% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

31/12/2017 Ano-Base: 2018

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>309.783.462,39</b>	<b>0,00</b>	<b>309.783.462,39</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>14.794.263,59</b>	<b>0,00</b>	<b>14.794.263,59</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	14.794.263,59	0,00	14.794.263,59
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>30.987.555,54</b>	<b>0,00</b>	<b>30.987.555,54</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>31.319.160,22</b>	<b>0,00</b>	<b>31.319.160,22</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	30.945.026,37	0,00	30.945.026,37
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	374.133,85	0,00	374.133,85
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>331.604,68</b>	<b>0,00</b>	<b>331.604,68</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	331.604,68	0,00	331.604,68
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>-16.861.998,53</b>	<b>0,00</b>	<b>-16.861.998,53</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>200.180.675,71</b>	<b>0,00</b>	<b>200.180.675,71</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	104.904.666,82	0,00	104.904.666,82
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	64.884.901,04	0,00	64.884.901,04
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	6.688.307,96	0,00	6.688.307,96
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	9.253.721,17	0,00	9.253.721,17
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	14.449.078,72	0,00	14.449.078,72
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>217.042.674,24</b>	<b>0,00</b>	<b>217.042.674,24</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	94.724.577,21	0,00	94.724.577,21
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	34.076.180,86	0,00	34.076.180,86
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	1.085.575,86	0,00	1.085.575,86
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	77.454,21	0,00	77.454,21
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	87.078.886,10	0,00	87.078.886,10
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>668.706,58</b>	<b>0,00</b>	<b>668.706,58</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	668.706,58	0,00	668.706,58